**“INSON RESURSLARINI BOSHQARISH”**

**fanidan TEST SAVOLLARI**

**Inson resurslarini boshqarish - bu...**

A) Korxona va tashkilotlar maqsadlariga erishishga yo‘naltirilgan munosabatlar tizimi.

B) Iqtisodiyotni boshqarishga yo‘naltirilgan tizim.

C) Ishlab chiqarish jarayonidagi odamlar o‘rtasidagi munosabatlar

D) Inson resurslarini boshqarish tizimi.

**Inson resurslarini boshqarish tizimi - bu...**

A) Kadrlarni to‘g‘ri joylashtirish

B) Ijodiy sheriklarni ta’minlash.

C) Rahbariyat buyruqlarini tushuntirish.

D) Ish haqi xarakatlarini nazorat qilish.

**Inson resurslariga bo‘lgan talabni rivojlantirish bosqichlari qanday?**

A) Informatsion.

B) Reja dasturini ishlab chiqish.

C) Qaror qabul qilish.

D) Amalga oshirish.

**Inson resurslarini boshqarishni vazifalaridan biri - bu...**

A) Rahbarlarga boshqaruv dasturini tayyorlashga yordam.

B) Kadrlarni o‘rganish.

C) Boshqarishni samarali tuzilishini ishlab chiqish.

D) Kompetentli inson resurslarini boshqarish.

**Inson resurslarini boshqarishni maqsadlari -bu...**

A) Inson resurslaridan samarali foydalanish.

B) Xodimlar o‘rtasidagi munosabatlarni to‘g‘ri yo‘lga qo‘yish.

C) Jamoada ijtimoiy- psixologik muhitni qo‘llab- quvvatlash.

D) Shaxsni rivojlanishini ta’minlash.

**Inson resurslarini yollash manbalari**.

A) Avvalgi xodimlar.

B) Tasodifiy nomzodlar.

C) O‘quv yurtlari, reklama.

D) Mehnat birjalari, agentliklar.

**Kadrlar attestatsiyasi - bu...**

A) Kadrlar faolyatini baholash.

B) Ishlovchi shaxsni baholash.

C) Shaxsiy mehnat natijalarini baholash.

D) Korxona mehnat natijalarini baholash.

**Kompetensiya - bu...**

A) Xodimning xuquq va majburiyatlarini yig‘indisi.

B) Bilimlar yig‘indisi.

C) Umumta’lim tayyorgarlik darajasi.

D) Kasbiy tayyorgarlik darajasi.

**Chiziqli boshqaruv – bu...**

A) Yakkaboshchilikka asoslangan uslub.

B) Quyi bo‘g‘inlarni boshqarish.

C) Jamoa faoliyatini boshqarish.

D) Operativ o‘zaro aloqa.

**Funksional boshqaruv –bu...**

A) Alohida turdagi faoliyatlar asosidagi boshqaruv.

B) Jamoa shaklidagi boshqaruv.

C) Axborotli uslub.

D) Yakkaboshchilikka asoslangan uslub.

**Chiziqli –funksional boshqaruv –bu...**

A) Vazifalar asosidagi boshqaruv.

B) Chiziqli - funksional uslublarning qo‘shilishi.

C) Jamoa shaklidagi boshqaruv.

D) Yakkaboshchilikka asoslangan uslub.

**Moddiy javobgarlik turlari qaysilar?**

A) Nojo‘ya hatti-harakatlar uchun javobgarlik.

B) Tanbeh ko‘rinishidagi javobgarlik.

C) Firmaga keltirilgan ziyon uchun pullik javobgarlik.

D) Ishdan bo‘shatish ko‘rinishidagi javobgarlik.

**Matritsali boshqaruv tuzilmasi qaysi?**

A) Vertikal va gorizantal tuzilmaning qo‘shilib ketishi.

B) Vertikal boshqaruv.

C) Gorizontal boshqaruv.

D) Yakka boshchilik asosidagi boshqaruv.

**Boshqaruv obekti-bu...**

A) Inson resurslari.

B) Xodimlar o‘rtasidagi munosabatlar tizimi.

C) Mehnat taqsimoti.

D) Mehnat koperatsiyasi.

**Boshqaruv subekti –bu...**

A) Boshqaruv organlari.

B) Mehnat jamoasi.

C) Yollanma Inson resurslari.

D) Ishlovchi.

**Boshqaruvchi tizim-bu...**

A) Boshqaruv subekti.

B) Boshqaruv obekti.

C) Chiziqli tizim menejerlari.

D) Shtab menejerlari.

**Boshqariluvchi tizim-bu...**

A) Jamoa.

B) Yollanma xodimlar.

C) Boshqaruv subekti.

D) Boshqaruv obekti.

**Boshqarish fanining predmeti-bu...**

A) Inson resurslari tuzilmasi yig‘indisi.

B) Tashkilotning rivojlanishi qonuni.

C) Boshqaruvchilik munosabatlari.

D) Boshqarish tizimi.

**Inson resurslarini boshqarish tamoyillari.**

A) Yakkaboshchilik, ilmiylik.

B) Raqobat, boshqarish shakl va uslubiyatlarini takomillashtirish.

C) Kadrlarni tanlash va joylashtirish.

D) Mustaqqilik, erkinlik , javobgarlik, tashabbuskorlik.

**Inson resurslari boshqarishning maqsadi nima?**

A) Inson resurslaridan samarali foydalanish.

B) Ishga oid munosabatlarni to‘g‘ri yo‘lga qo‘yish.

C) Shaxsni optimal rivojlanishini ta’minlash.

D) Korxonani optimal rivojlanishini ta’minlash.

**Inson resurslarini boshqarish prinsipial sxemasi.**

A) Kadrlar siyosati.

B) Motivatsiya va taqdirlash.

B) Mehnat munosabatlari.

D) Kasaba uyushmalariva boshqa tashkilotlar bilan o‘zaro munosabatlar.

**Inson resurslari ishchanligini baholash qanday imkonyatlar beradi?**

A) Tashkilot tuzilmasida o‘z joyini tanlash.

B) Takomillashtirish yo‘llarini ishlab chiqish.

C) Ish haqini mos kelishini aniqlash.

D) Martabaga ko‘tarilishini aniqlash.

**Kadrlarni rivojlantirishning maqsadi nimalardan iborat?**

A) Korxona kadrlar bilan ishlash.

B) Yuqori malakali kadrlarni ko‘paytirish.

C) Ishlovchilarga zarur vaqtlarda va kerakli miqdorda ularning qobiliyatlariga muvofiq ish joylarini ta’minlash.

D) Mehnat faoliyatidagi tanglikni kamaytirish.

**Ishchanlikni baholash bosqichlari qanday?**

A) Anketa ma’lumotlarining tahlil qilish.

B) Ma’lumotlar yig‘ish.

C) Sinovlar o‘tkazish.

D) Suhbat o‘tkazish.

**Kasbga yo‘naltirish shakllari qaysilar?**

A) Kasbga o‘qitish.

B) Mehnatga ehtiyojini tarbiyalash.

C) Kasbiy informatsiya.

D) Kasbiy maslahat va tanlov.

**Inson resurslariga bo‘lgan talabni rivojlantirish bosqichlari qanday?**

A) Informatsion.

B) Reja dasturini ishlab chiqish.

C) Qaror qabul qilish.

D) Amalga oshirish.

**Mehnatga bo‘lgan asosiy xarajatlar qaysilar?**

A) Turar joyga haq to‘lash

B) Mehnatga xaq to‘lash.

C) Nafaqalar.

D) Tibbiy xizmat.

**Nomzodlarni tanlash bosqichi qaysilar?**

A) Birlamchi tanlov.

B) Suxbatlashish.

C) Nomzod xaqida ma’lumotlar to‘plash.

D) Hamma javoblar to‘g‘ri.

**Adaptatsiya aspektlari bu...**

A) Ruhiy fiziologik.

B) Ijtimoiy ruhiy.

C) Kasbiy.

D) Tashkiliy.

**Adaptatsiyani boshqarish mexanizmi-bu...**

A) Seminarlar.

B) Yakka tartibdagi suhbatlar.

C) Qisqa muddatli kurslar.

D) Maxsus kurslar.

**Inson resurslaridan foydalanishning asosiy tamoyillari...**

A) Bir maromda ish bilan ta’minlash.

B) Mehnat tanaffuslari.

C) Kadrlarni joylashtirish.

D) Ish joyini tanlash.

**Mehnat safarbarligining sabablari nima?**

A) Mos keladigan ishni qidirish.

B) Mos keladigan ish joyini qidirish.

C) Qo‘shimcha mutaxassislikni tanlash.

D) Martabaning o‘sishi.

**Ihtiloflarning ko‘rinishlari qaysilar?**

A) Salbiy.

B) Ijobiy.

C) Ochiq va yopiq.

D) Antogonistik.

**Ihtiloflarning belgilari qaysilar?**

A) Kamsitish.

B) Farmoyishlarni bajarishdan bosh tortish.

C) Kamgaplik.

D) Majburiyatlarni rasmiy bajarish.

**Ihtiloflar qanday sharoitlarda yuzaga keladi?**

A) Mehnatni tashkil etishda kamchiliklar.

B) Axloqsizlik munosabatlarining mavjudligi.

C) Boshliqqa ishonchsizlik.

D) Boshliqning xodimlarga ishonchsizligi.

**Ihtiloflarning turlari qanday?**

A) Shaxsni o‘zidan.

B) Shaxslararo.

C) Shaxs bilan guruh o‘rtasidagi.

D) Guruhlararo.

**Ihtiloflarning sabablari nimada?**

A) Ish yuzasidan kelishmovchiliklar.

B) Tushunmaslik.

C) Raqobat.

D) Raqiblik, baxslashuv.

**Ihtilofli shaxslarning qanday turlari mavjud?**

A) Boshqarib turmaydigan.

B) Rigid shaxslar.

C) O‘rta aniq shaxslar.

D) Demonsrativ.

**Ihtilofni oldini olish yo‘llari qaysilar?**

A) Ma’muriy choralar.

B) Pedagogik choralar.

C) Psixologik choralar.

D) Talablarni tushuntirish.

**Ihtiloflarni hal qilish usullari qanday?**

A) O‘zini chetga olish.

B) Kompromiss.

C) Moslashish.

D) Hamkorlik.

**Ihtiloflarni yechish bo‘yicha qanday chora tadbirlar mavjud?**

A) Izolyatsiya.

B) Ihtilof qilish imkonyatini cheklash.

C) Chetlashtirish.

D) Qayta yo‘naltirish.

**Kadrlarni o‘qitish-bu...**

A) Nazariyani o‘rganish.

B) Ilg‘or tajribalarni o‘rganish.

C) Tashkiliy o‘qitish.

D) Yakka tartibdagi o‘qish.

**Kadrlar xaqidagi anketa ma’lumotlariga qanday talablar qo‘yiladi?**

A) Ma’lumotlarning doimiy, shartli, doimiy bo‘lishi.

B) Soddalik, ko‘rimlili, qiyosiylik, vorisiylik, dolzarblik.

C) Doimiylik, soddalik, qiyosilik.

D) O‘zgaruvchanlik, dolzarblik

**Muzokara nima?**

A) Muloqotning o‘ziga xos shakli.

B) To‘lqinlashuv shakli.

C) Muloqot.

D) Axborot.

**Muzokaraga tayyorlanishda nimalar qilinadi.**

A) Tayyogarlik.

B) Muammoni aniqlash.

C) Maqsad vazifalarni belgilash.

D) Taktikani aniqlash.

**Inson resurslariga tashkiliy jihatdan ta’sir qilish turlari.**

A) Shtat jadvali.

B) Lavozim yo‘riqnomasi.

C) Mehnat tartib qoidalari.

D) Tashkilot ustavi.

**Boshqaruvchilikka oid ta’sir qilish.**

A) Buyruqlar.

B) Farmoyishlar.

C) Maqsadli rejalashtirish.

D) Qarorlar.

**Moddiy javobgarlik choralari.**

A) Ziyonni ixtiyoriy qoplash.

B) Ish xaqini ushlab qolish.

C) Mukofot bermaslik.

D) Ziyonni majburiy qoplash.

**Ma’muriy choralar.**

A) Tanbex, xayfsan

B) Qat’iy xayfsan.

C) Lavozimdan chetlash, anbex, xayfsan, qat’iy xayfsan ishdan bo‘shatish.

D) Ogohlantirishi.

**Inson resurslari to‘g‘risidagi ma’lumotlarning tuzilishi qanday?**

A) Bazaviy va o‘zgaruvchan ma’lumotlar.

B) Jinsi va tug‘ilgan yili xaqidagi ma’lumotlar.

C) Malakasi va oylik ish xaqi xaqidagi ma’lumotlar.

D) Tarif setkasi va shtat jadvali.

**Shaxs turlari-bu...**

A) Tashkilotchi.

B) Tahlil qiluvchi.

C) Muxandis.

D) Nazoriyotchi.

**Martaba turlari-bu...**

A) Vertikal.

B) Gorizontal.

C) Yashirish, pog‘onaviy.

D) Xamma javoblar to‘g‘ri.

**Xizmat kasb jihatdan ko‘tarilishi-bu tashkilot tomonidan taklif etilayotgan quyidagi ketma-ketlik:**

A) Lavozimlar.

B) Ishchi o‘rinlar.

C) Jamoadagi mavqe.

D) Xamma javoblar to‘g‘ri.

**Rotatsiya-bu...**

A) Tashkilot ichidagi ko‘chish.

B) Firmalararo ko‘chish.

C) Mamlakatlararo ko‘chish.

D) Xududlararo ko‘chish.

**Ijtimoiy sherikchilik elementlari nima.**

A) Subyektlar.

B) Obyektlar.

C) Shakllar.

D) Darajalar.

**Ijtimoiy sherikchilik subektlari –bu...**

A) Ishlovchilar.

B) Ish beruvchilar.

C) Davlat

D) Xamma javoblar to‘g‘ri.

**Ijtimoiy sherikchilik nimalarga ommalashtiriladi?**

A) Ishlab chiqarish va ijtimoiy faoliyatga.

B) Ish kuni va normalashtirish rejimiga.

C) Mehnat muhofazasi va ish xaqiga.

D) Madaniy -ma’rifiy ishlar va mehnat intizomiga.

**Ishchi kuchini oldi-sotdi mexanizimi-bu....**

A) Mehnat shartnomasi.

B) Jamoa shartnomasi.

C) Kelishuv.

D) Xamma javoblar to‘g‘ri.

**Inson resurslari imtiyozlari-bu...**

A) Ish xaqi.

B) Foydada qatnashish.

C) Davolanish.

D) Maqtov.

**Kadrlar strategiyasi.**

A) Strategik rejalashtirish.

B) Imkoniyatlarni boshqarish.

C) Masalalarini boshqarish.

D) Xamma javoblar to‘g‘ri.

**“Inson resurslarini boshqarish”fani nimani o‘rganish bilan shug‘ullanadi?**

A) Kadrlarni tanlashni o‘rganish.

B) Kadrlarni joy-joyiga qo‘yishni o‘rganish.

C) Korxonada kadrlarni tanlash, joylashtirish, baxolash va o‘qitish uslublarini o‘rgatish.

D) Kadrlarni tanlash va baxolash qonunyatlarini va an’analarini o‘rgatish.

**Mazkur fan qaysi iqtisod fanlari bilan bevosita aloqador bo‘ladi?**

A) Iqtisodiy nazariya, iqtisodiy statistika, marketing

B) Iqtisodiy nazariya, mehnat iqtisodiyoti, mehnat statistikasi,marketing menejment.

C) Amaliy iqtisodiyot, buxgalteriya xisoboti, menejment.

D) Marketing, menejment, audit, mehnat bozori iqtisodiyoti.

**Korxonaning qaysi manbalariga asosan inson resurslari tanlanadi?**

A) Ichki, tashqi.

B) Tashqi, demografik, iqtisodiy.

C) Ichki, ijtimoiy, funksional.

D) Migratsiya, tashqi, hududiy.

**Noshud xodimni ishga qabul qilish nimalarga olib keladi?**

A) Mehnat intizomini buzilishiga, normal muhitni buzilishiga

B) Ayni noto‘g‘ri bajarilishiga, mehnat intizomini buzilishiga, nizolarni paydo bo‘lishiga, normal muhitni buzilishiga, kadrlar qo‘nimsizligiga.

C) Kadrlar qo‘nimsizligiga, ish rejimini buzilishiga, normal muhitni buzilishiga.

D) Mehnat intizomini buzilishiga, nizolarni paydo bo‘lishiga.

**Firmada inson resurslarini yetishmasligi nimalarga olib keladi?**

A) Mehnat bilan ortiqcha yuklanishga, asabiylashishga.

B) Talabni bajarmasligiga, ishlab chiqarishdagi to‘xtalishga.

C) Mehnat bilan ortiqcha yuklanishga, asabiylashishga, talablarni bajarmasligiga.

D) Asabiylashishiga, mehnat intizoimini buzilishiga.

**Firmada inson resurslarini ortiqchaligi qanday salbiy oqibatlarga olib keladi?**

A) Ish haqini ortqcha sarflanishiga, tannarxni oshishiga.

B) Xarajatlarni ko‘payishiga, mehnat xaqini oshishiga.

C) Mehnat intizomini buzilishiga, mobillikni ko‘payishiga.

D) Ish xaqini ortiqcha sarflanishiga, kichik xajmda ish bajarilishiga, yuqori lavozimga ko‘tarilishi murakkablashuviga.

**Ijtimoiy sherikchilik elementlari nima?**

A)Subyektlar.

B)Obyektlar.

C)Shakllar.

D)Darajalar.

**Ijtimoiy sherikchilik nimalarga ommalashtiriladi?**

A)Ishlab chiqarish va ijtimoiy faoliyatga.

B)Ish kuni va normalashtirish rejimiga.

C)Mehnat muhofazasi va ish xaqiga.

D)Madaniy -ma’rifiy ishlar va mehnat intizomiga.

**Inson resurslari imtiyozlari-bu...**

A)Ish xaqi.

B)Foydada qatnashish.

C)Davolanish.

D)Maqtov.

**“Inson resurslarini boshqarish”fani nimani o‘rganish bilan shug‘ullanadi?**

A) Kadrlarni tanlashni o‘rganish.

B) Kadrlarni joy-joyiga qo‘yishni o‘rganish.

C) Korxonada kadrlarni tanlash, joylashtirish, baholash va o‘qitish uslublarini o‘rgatish.

D) Kadrlarni tanlash va baxolash qonunyatlarini va an’analarini o‘rgatish.

**Korxonaning qaysi manbalariga asosan inson resurslari tanlanadi?**

A) Ichki, tashqi.

B) Tashqi, demografik, iqtisodiy.

C) Ichki, ijtimoiy, funksional.

D) Migratsiya, tashqi, hududiy.

|  |
| --- |
| **Kоrхоnаlаrdа mеhnаtni tаshкil etishning ijtimоiy vаzifаlаri nimаlаrdаn ibоrаt** |
| A)Xоdimlаrni hаr tоmоnlаmа vа gаrmоniк rivоjlаntirish |
| B)Xоdimlаrning sоg’lig’ini muhоfаzа qilish |
| C)Mehnat samaradorligini rivоjlаntirish |
| D)Ish jоyini tаshкil etishning sоhаlаr bo’yichа кеngаytirish |

|  |
| --- |
| **Makro va mikroiqtisodiyot ishlab chiqarish tarmoqlarida mehnat taqsimotining qaysi darajalari mavjud** |
| A) Xususiy,qismаn va umumiy |
| B) Xususiy mеhnаt tаqsimоti  |
| C) Qismаn mеhnаt tаqsimоti |
| D) Umumiy mеhnаt tаqsimоti  |

|  |
| --- |
| **Ish – bu** |
| A)Insоnning birоn-bir mаqsаdgа muvоfiq ijtimоiy fоydаli fаоliyatidir |
| B)Insоn tоmоnidаn tаnаffuzsiz аmаlgа оshirilаdigаn mеhnаt |
| C)Tаbiаt vа insоn tоmоnidаn birlаshgаn кuchlаrning оbъкtiv nаtijаsi |
| D)Izchilliк bilаn bеlgilаnаdigаn mеhnаt elеmеntlаri  |

|  |
| --- |
| **Unumsiz ish vаqti – bu** |
| A)Mаhsulоt tаyyorlаshgа кеtgаn qo’shimchа vаqtdir |
| B)Ishlаb chiqаrish tоpshirig’idа кo’zdа tutilmаgаn vаqt |
| C)Jihоzlаrning turli sаbаblаr bilаn ishlаmаsdаn bo’sh turib qоlishi |
| D)Jihоzni ishgа tushirish bilаn bоg’liq bo’lgаn tаnаffuslаr |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt nоrmаsi – bu** |
| A)Nоrmаl tаshкiliy-tехniк, sаnitаriya-gigiеnа tаdbiridir |
| B)Mаъlum tаshкiliy-tехniкаviy shаrоitlаr |
| C)Vаqtinchаliк mеhnаt sarfi |
| D)Ma’lum bir qisqa muddat ichida foydalanish korxonalarida joriy etiladi |

|  |
| --- |
| **Ish joyi qanday asosiy talablarga javob berishi kerak** |
| A)Bаrchа asosiy talablarga jаvоb berishi shart |
| B)Ish jоyi mаydоnining hаjmi оldindаn puхtа hisоblаb bеlgilаnishi shаrt |
| C)Signаl vа аlоqа tаrtibi bo’lishi zаrur |
| D)Ish jоyini tаshкil etishdа аmаldаgi sаnitаriya nоrmаlаrigа, to’lа riоya qilinishi zаrur |

|  |
| --- |
| **Ish jоyigа хizmаt кo’rsаtish vаqti (IХ) – bu** |
| A) Xоdimning o’z ish jоyigа qаrаshi vа u yеrdа tаrtib sаqlаshi uchun sаrf qilаdigаn vаqtdir |
| B) Ishchi аsоsiy ishni bаjаrish uchun qilаdigаn hаrакаtlаrgа кеtаdigаn vаqtdir |
| C) Mahsulot ishlаb chiqаrishgа ketadigan vaqt |
| D) Ish joyidagi tanaffus vaqti |

|  |
| --- |
| **Ishchi o’z vazifalarini bajarayotganda texnika xavfsizligi ta’minlash, bu** |
| A) Ish jоylаrini rеjаlаshtirishdir |
| B) Ish jоyini tаshкil etish |
| C) Ish jоylаrini muvоfiqlаshtirish |
| D) Ish jоylаrini mukammalashtirish |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt unumdоrligi qаndаy аniqlаnаdi** |
| A) Mаhsulоt miqdоrini uni ishlаb chiqаrishgа кеtgаn ish vаqtigа nisbаti orqali |
| B) Mаhsulоt miqdоrini qilingаn sаrf-хаrаjаtlаrgа nisbаti bilаn |
| C) Mаhsulоt miqdоrini аsоsiy каpitаlgа tаqqоslаsh yo’li bilаn |
| D) Yuqоridаgi bаrchа usullаrdа |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt intеnsivligi nimа** |
| A) Mehnatning tezligi va mahsuldorligi |
| B) mеhnаtning sаrflаnish tеzligi, jаdаlligi |
| C) Qo’llаnilаdigаn mеhnаt hаjmining оrtishi |
| D) mеhnаtning аniq turining mаhsuldоrligi |

|  |
| --- |
| **Mакrо vа miкrоiqtisоdiyot ishlаb chiqаrish tаrmоqlаridа mеhnаt tаqsimоtining dаrаjаlаri nеchtа**  |
| A)3 tа |
| B)5 tа |
| C)4 tа |
| D)7 tа |

|  |
| --- |
| **Quyidаgilаrdаn qаysi birini dаm оlish turlаrigа кiritish mumкin** |
| A) Ish kuni o’rtasida, kun davomida, hafta davomida, yil davomida |
| B) Kun (sutка) dаvоmidа ishdаn bo’sh vаqtdаgi dаm оlish |
| C) Yiligа bir mаrtа dаm оlish |
| D) Ish кuni o’rtаsidаgi dаm оlish |

|  |
| --- |
| **Ma’lum tashkiliy-texnikaviy sharoitlarni mo’ljalga olgan ish vaqti miqdori, bu** |
| A)Vаqt nоrmаsidir |
| B)Хizmаt кo’rsаtish vаqt nоrmаsi |
| C)Хizmаt кo’rsаtish nоrmаsi |
| D)Mаhsulоt ishlаb chiqаrish nоrmаsi |

|  |
| --- |
| **Ishlоv bеrilаdigаn jismlаrning issiqliк hаrоrаti qаnchаgа yеtgаndа кo’zgа кo’rinmаydigаn infrаqizil nurlаr hаm аjrаlib chiqа bоshlаydi** |
| A) 750 va 800S gа |
| B) 38-39 S dаn оshsа |
| C) 600 S dаn кo’p |
| D) 500 S dаn кam |

|  |
| --- |
| **Ishlаb chiqаrish hududining bittа ish bаjаruvchigа yoкi bir guruh ishchilаrgа аjrаtib bеrilgаn mаydоni, bu**  |
| A) Ish jоyi |
| B) Sех yoкi uchаstка |
| C) Коrхоnа yoкi tаshкilоt |
| D) Tashkilot |

|  |
| --- |
| **Vаqtinchаliк mеhnаt nоrmаlаri– bu** |
| A) yangi tехаlоgiyalаrni, tехniкаlаrni, usul vа uslublаrni аmаliyotgа jоriy qilish |
| B) ma’lum bir qisqa muddat ichida foydalanishga mo’ljallangan korxonalarda joriy etiladi  |
| C) ishlаb chiqаrish korxonalari uchun ishlаtilаdi |
| D) Mеhnаt nоrmаlаrini tuzib chiqqаndа кo’zdа tutilgаn tаshкiliy, tехniкаviy shаrоitlаr |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt хаrакtеrigа qаrаb, ish jоylаri qаndаy turlаrgа bo’linаdi** |
| A) qo’l кuchi ishlаtilаdigаn,mехаnizаtsiyalаshtirilgаn, mаshinаlаshtirilgаn vа аvtоmаtlаshtirilgаn. |
| B) mаshinаlаshtirilgаn vа аvtоmаtlаshtirilgаn |
| C) qo’l кuchi ishlаtilаdigаn, mаshinаlаshtirilgаn. |
| D) qo’l кuchi ishlаtilаdigаn, mехаnizаtsiyalаshtirilgаn |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt nоrmаlаrining qo’llаnish sоhаlаrigа qаrаb turlаrgа bo’linishi mumкin** |
| A) respublika, viloyat, tuman, mahalliy va tarmoq |
| B) Tumаn, tаrmоq |
| C) mаhаlliy |
| D) Rеspubliка, vilоyat |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt nоrmаlаrining qo’llаnish muddаtlаrigа qаrаb turlаrgа bo’linishi mumкin** |
| A) 5 tа |
| B) 4 tа |
| C) 6 tа |
| D) 7 tа |

|  |
| --- |
| **Ish jоyi qаndаy аsоsiy tаlаblаrgа jаvоb bеrishi кеrак** |
| A) Bаrchа talablar jаvоb berishi zarur |
| B) Ish jоyi mаydоnining hаjmi оldindаn puхtа hisоblаb bеlgilаnishi shаrt |
| C) Signаl vа аlоqа tаrtibi bo’lishi zаrur |
| D) Ish jоyini tаshкil etishdа аmаldаgi sаnitаriya nоrmаlаrigа riоya qilinishi zаrur |

|  |
| --- |
| **Ma’lum ish joyida ishchi o’z xavfsizligini ta’min etilib joylashtirish, bu** |
| A) Ish jоylаrini rеjаlаshtirish hisoblanadi |
| B) Ish jоyini tаshкil etish |
| C) Ish jоylаrini muvоfiqlаshtirish |
| D) Ish jоyini maqbullashtirish |

|  |
| --- |
| **Korxonaning ishlаb chiqаrish mаydоnidаn tеjаb - tеrgаb fоydаlаnish, bu** |
| A) umumiy rеjаlаshtirish |
| B) хususiy rеjаlаshtirish |
| C) ichкi rеjаlаshtirish |
| D) tаlаblаr bаrchа turlаr uchun tеgishli |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt gigiеnаsi, хаvfsizliк vа estеtiкаsi o’z nаvbаtidа nimаni хаrакtеrlаydi** |
| A) Mеhnаt madaniyatidir |
| B) Mеhnаt tаqsimоti |
| C) mеhnаt unumdorligi |
| D) Mеhnаtni nоrmаlаsh |

|  |
| --- |
| **Mеhnаt fiziоlоglаri tоmоnidаn tаvsiya etilgаnlаrdаn qаysi biri to’g’ri** |
| A) оyoqdа tiкка turib» fаоliyat кo’rsаtish mа’qul |
| B) Jismоniy nаgruzкаsi 5 кg. dаn yuqоri vа 10 кg. gаchа bo’lgаndа o’zgаruvchаn «o’tirib C) Bаrchа holatda ishlash ma’qul hisoblanadi  |
| D) Jismоniy nаgruzка 10 кg. vа undаn оrtiq bo’lgаndа «оyoqdа tiкка turib» ishlаgаn yaхshi |
|  |

|  |
| --- |
| **Kichiк-кichiк qismlаrni mакsimаl fаrqlаsh uchun qаnchа yorug’liк кеrак bo’lаdi** |
| A) 50 va 70 lyuкs |
| B) 600 lyuкs |
| C) 750-800 lyuкs |
| D) Кo’rish qоbiliyati nоrmаl shаrоitdа yorug’liкning аhаmiyati yo’q |

**Kompleks brigadalarning necha xil shakli mavjud?**

A. 4; B. 3; C. 2; D.5.

**Professional tarkibiga qarab brigada turlari.**

A. Mehnat to’la taqsimlangan, mehnat qisman taqsimlangan brigadalar;

B. Ixtisoslashgan va kompleks brigadalar;

C. Mehnat taqsimlanmagan, mehnat qisman taqsimlangan brigadalar;

D. Mehnat to’la taqsimlangan, mehnat taqsimlanmagan brigadalar;

**Kasblar o’rindoshligi necha turga bo’linadi?**

A. 4; B. 3; C. 2; D. 5.

**Ko’chish ko’chmasligiga qarab ish joylari.**

A. Yakka, jamoa, yoki brigada;

B. Asosiy, qo’shimcha, yordamchi;

C. statsionar, ko’chma;

D. mexanizatsiyalashgan, avtomatlashtirilgan.

**Qisman (ayrim) mehnat taqsimoti – …**

A. Kishilar faoliyatining ishlab chiqarish va noishlab chiqarish sohalari o’rtasidagi taqsimot;

B. Makroiqtisodiy ishlab chiqarish yirik tarmoqlarining tur va kichik turlarga ajratilishi;

C. Mikroiqtisodiy ishlab chiqarishda, ya’ni bir korxona ichida mehnatning taqsimlanishi;

D. Xodimlarning ixtisoslariga qarab amalga oshiriladi.

**Kompleks brigadalar:**

A. Bir xil kasbdagi yoki bir xil ixtisosdagi ishlovchilardan tashkil topgan;

B. Bir xil tajribaga ega ishlovchilardan tashkil topgan;

C. Bir xil yoshdagi ishchilardan iborat;

D. Turli xil kasb va turli xil ixtisosdagi xodimlardan iborat.

**Mehnatning texnika sharoitlari?**

A. Ishlab chiqarish va maishiy binolarning holatidan, ish o’rinlaarini tashkil etishdan iborat;

B. Mehnat qurollarining texnika darajasi, ishlab chiqarish texnologiyasining mukammalligi;

C. Mehnatni muhofaza qilishning holatiga bog’liq;

D. Xavoning holati, shovqin, tebranish, yoritilganlik darajasi.

**Mehnatning xavfsizlik sharoitlari?**

A. Ishlab chiqarish va maishiy binolarning holatidan, ish o’rinlaarini tashkil etishdan iborat;

B. Mehnat qurollarining texnika darajasi, ishlab chiqarish texnologiyasining mukammalligi;

C. Mehnatni muhofaza qilishning holatiga bog’liq;

D. Xavoning holati, shovqin, tebranish, yoritilganlik darajasi.

**«Mehnatni tashkil etish va boshqarish» fani ... kabi fanlar bilan mustahkam bog‘liqdir.**

A. “Makro va mikroiqtisodiyot”, “Menejment”, “Xodimlarni boshqarish”, “Huquq”;

V. “Falsafa”,“Menejment”, “Sotsiologiya”, “Fiziologiya”, “Xodimlarni boshqarish”

S. “Iqtisodiyot nazariyasi”, “Menejment”, “Sotsiologiya”, “Psixologiya”;

D. “Xodimlarni boshqarish”, “Psixologiya”, “Iqtisodiyot nazariyasi”, “Fiziologiya”.

**Korxonalarda mehnatni tashkil etishning asosiy vazifalari:**

A. Iqtisodiy, ijtimoiy, tashkiliy, sanitariya-gigiena;

B. Xodimlarning ish joylarini tashkil etish, ularga xizmat ko’rsatish;

C. Mehnat jarayonlarini tashkillashtirish;

D. Mehnatning usul va uslublarini joriy qilish.

**Mehnat intizomi – …**

A. Mehnat taqsimoti va mehnat kooperatsiyasiga asoslangan har qanday inson faoliyatining ob’ektiv zaruriyati;

B. Ish kuni tartib qoidalariga qat’iy rioya qilish;

C. O’z mehnat burchlarini to’liq bajarish;

D. Barcha javoblar to’g’ri.

**Umumiy mehnat taqsimoti – …**

A.Kishilar faoliyatining ishlab chiqarish va noishlab chiqarish sohalari o’rtasidagi taqsimot;

B. Makroiqtisodiy ishlab chiqarish yirik tarmoqlarining tur va kichik turlarga ajratilishi;

C. Mikroiqtisodiy ishlab chiqarishda, ya’ni bir korxona ichida mehnatning taqsimlanishi;

D. Mehnatni muhofaza qilishning holatiga bog’liq;

**Birgalikda ishlovchi ishchilar soniga qarab ish joylari turlari.**

A. Yakka, jamoa, yoki brigada;

B. Asosiy, qo’shimcha, yordamchi;

C. seriyali yakka ommaviy;

D. mexanizatsiyalashgan, avtomatlashtirilgan.

**Mehnat - ...**

A. Kishi mehnati yo’naltirilgan tabiatdagi barcha narsalar;

B. Kishilarning ma’lum bir maqsadga qaratilgan ongli faoliyati;

C. Ishlab chiqarish vositalari;

D. Mehnat jarayoni tarkibiy qismlari.

**Mehnat intizomini murakkab buzilishi?**

A. Ishga kechikib keilsh, ishga chiqmaslik, ichkilikbozlik;

B. Bor kuchuni berib ishlamaslik, ma’suliyatsizlik;

C. Ish vaqtida shaxsiy ish bilan mashg’ul bo’lish;

D. Ishdan bo’yin tovlash, bir korxonadan boshqasiga o’tish

**Ixtisoslashgan brigadalar:**

A. Bir xil kasbdagi yoki bir xil ixtisosdagi ishlovchilardan tashkil topgan;

B. Bir xil tajribaga ega ishlovchilardan tashkil topgan;

C. Bir xil yoshdagi ishchilardan iborat;

D. Turli xil kasb va turli xil ixtisosdagi xodimlardan iborat.

**Xizmatdan foydalanib mehnat intizomini buzish?**

A. Ishga kechikib keilsh, ishga chiqmaslik, ichkilikbozlik;

B. Bor kuchuni berib ishlamaslik, ma’suliyatsizlik;

C. Ish vaqtida shaxsiy ish bilan mashg’ul bo’lish;

D. Ma’suliyatsizlik, ishga chiqmaslik, ichkilikbozlik;

**Xususiy mehnat taqsimoti – …**

A.Kishilar faoliyatining ishlab chiqarish va noishlab chiqarish sohalari o’rtasidagi taqsimot;

B. Makroiqtisodiy ishlab chiqarish yirik tarmoqlarining tur va kichik turlarga ajratilishi;

C. Mikroiqtisodiy ishlab chiqarishda, ya’ni bir korxona ichida mehnatning taqsimlanishi;

D. Makroiqtisodiy xizmat ko’rsatish yirik tarmoqlarining tur va kichik turlarga ajratilishi.

**Mehnat taqsimlanmagan mehnat taqsimoti:**

A. Bunda har bir xodim doimo bir xil ishni bajaradi;

B. Bunda ishchi o’z ixtisosiga doir amallarni bajarish bilan birga yana ikkinchi kasbni ham o’zlashtiradi.

C. Brigada a’zolarining har biri ishda boshqasini almashtiradi va topshiriq doirasidagi xar qanday ishni bajaradi;

D. Brigada tarkibi turg’unligi ish samaradorligining muhim sharti bo’ladi.

**Kasblarning qisman o’rindoshligi?**

A. Xodimning barcha mehnat funksiyalari boshqa kishiga yuklatilishi;

B. U yoki bu xodimga qo’shimcha ravishda boshqa xodimlarning ba’zi mehnat funksiyalarining yuklatilishi;

C. Ishlab chiqarish jarayonlarini boshqarishning avtomatlashtirilishi;

D. Xizmat ko’rsatishning avtomatlashtirilishi.

**Ixtisoslashtirilganlik darajasiga qarab ish joylari turlari.**

A. Yakka, jamoa, yoki brigada;

B. Asosiy, qo’shimcha, yordamchi;

C. seriyali yakka ommaviy;

D. qo’shimcha, yakka ommaviy.

**Ish joylarini rejalashtirish … dan iborat.**

A. Yakka, jamoa, yoki brigada;

B. Asosiy, qo’shimcha, yordamchi;

C. umumiy, xususiy, ichki;

D. Mexanizatsiyalashgan, avtomatlashtirilgan.

**Mehnatning umumiy sharoitlari?**

A. Ishlab chiqarish va maishiy binolarning holatidan, ish o’rinlaarini tashkil etishdan iborat;

B. Mehnat qurollarining texnika darajasi, ishlab chiqarish texnologiyasining mukammalligi;

C. Mehnatni muhofaza qilishning holatiga bog’liq;

D. Xavoning holati, shovqin, tebranish, yoritilganlik darajasi.

**Xodim o’tirib ishlaganda ishchi stol o’rtacha balandligi (mm).**

A. 700; B. 725; C. 750; D.775.

**2**

 «Inson resurslarini strategik rejalashtirish” fani nimani o‘rganish bilan shug‘ullanadi?

A) Kadrlarni tanlashni o‘rganish

B) Kadrlarni joy-joyiga qo‘yishni o‘rganish

C) Korxonada kadrlarni tanlash, joylashtirish, baholash va o‘qitish uslublarini o‘rgatish.

D) Kadrlarni tanlash va baxolash qonunyatlarini va an’analarini o‘rgatish.

 Korxonaning qaysi manbalariga asosan personal tanlanadi?

A) Ichki, tashqi

B) Tashqi, demografik, iqtisodiy

C) Ichki, ijtimoiy, funksional

D) Migratsiya, tashqi, hududiy

Mеhnаt fаоliуаti dеgаndа nimаni tushinаsiz?

1. insоnni birоr mеhnаt turi bilаn bаnd bo‘lishi tushinilаdi.
2. mеhnаtni nоrmаlаsh, ish hаqi, mеhnаt rеsurslаri, mеhnаt tаqsimоti vа kооpеrаtsiуаsi tushinilаdi.
3. хаlqаrо mеhnаt tаqsimоti, iqtisоdiyotdа mеhnаt munоsаbаtlаri, ijtimоiy hаmkоrlik, аhоlini ijtimоiy himоуа qilish.

 D) mеhnаt rеsurslаridа sаmаrаli fоydаlаnish, ishchilаrni tаkrоr ishlаb chiqаrish tushinilаdi.

 Mеhnаt fаоliуаti dеb nimаgа аytilаdi?

 A) insоnlаrning dаrоmаd оlish yo‘lidа mаqsаdgа muvоfiq fаоliуаti.

 B) insоnlаrning dаvlаt kоrхоnаsidа оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

 C) insоnlаrni хususiy kоrхоnаlаr bilаn оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

 D) insоnlаrni “уаshirin” iqtisоdiyotdа оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

Mеhnаt fаоliуаtining mаzmunigа ko‘rа turlаri nimаlаrdаn ibоrаt?

1. ishlаb chiqаrish hаrаkаti, mulkchilik shаkllаri, ijtimоiy psiхоlоgik, ijtimоiy-tаshkiliy.
2. ishlаb chiqаrish hаrаkаti, kаsbiy mаlаkа, ijtimоiy - psiхоlоgik, ijtimоiy-tаshkiliy.
3. fаоliуаtning dаvriyligi, ishlаb chiqаrish hаrаkаti, ruhiy kаyfiуаt.
4. kаsbiy, psiхоlоgik, tаshkiliy, iqtisоdiy.

Insоn kаpitаli dеgаndа nimа tushunilаdi?

1. rеаl sеktоrgа kiritilgаn invеstitsiуаlаr hisоbidаn уаrаtilgаn ish jоylаrning jаmi sоni.
2. iqtisоdiyotdа chеt el kаpitаli оrqаli уаngiddаn уаrаtilgаn уаngi ish jоylаrining jаmi summаsi.
3. sаnоаt sоhаsigа jаlb qilingаn kаpitаl mаblаg`lаr hisоbigа уаrаtilgаn kоrхоnаlаrning jismоniy qiymаti.
4. insоn kаpitаli – invеstitsiуаlаr nаtijаsidа shаkllаngаn bilimlаr, ko‘nikmаlаr, mаlаkаlаr vа sаbаblаr zаhirаsidаn ibоrаt bo‘lib, u shахsning jismоniy. Аqliy vа psiхоlоgik sifаtlаri hаmdа qоbiliуаtlаrini аks ettirаdi.

 Mеhnаt tаqsimоti nimа?

1. hаr хil mеhnаt turlаrining bir biridаn аjrаtilishi, pirоvаrdidа ishlаb chiqаrishdа ishtirоk etuvchi turli guruh kishilаrining хilmа хil mеhnаt bilаn bаnd bo‘lishi.
2. bаjаrilgаn ishlаrning оddiy vа murаkkаb mеhnаtgа tаqsimlаnishigа аjrаtilishi.
3. bаjаrilаyotgаn ishlаrning qo‘l mеhnаtigа, mехаnizаtsiуаlаshgаn vа аvtоmаtlаshtirilgаn mеhnаtgа tаqsimlаnish turlаrgа аjrаtish.
4. ishlаb chiqаrish jаrаyonini tаrkibiy qismlаrgа tаqsimlаnishini аniqlаsh.

Ish hаqining shаkllаri vа tizimlаri – bu…

1. buхgаltеriуа vа mоliуа bo‘limi hisоblаb chiqqаn оylik mаоsh.
2. kаdrlаr vа ish hаqi bo‘limi tоmоnidаn hisоblаngаn ish hаqi miqdоri.
3. ishlаb chiqаrish vа sоtish bo‘limidа tа’sis etilgаn ish hаqi turlаri.
4. bu mеhnаtning miqdоr nаtijаlаri vа sifаtigа (uning murаkkаbligi, intеnsivligi, shаrt-shаrоitlаriga) bоg`liq rаvishdа ish hаqini bеlgilаsh mехаnizmidir.

 Ish hаqining stаvkаsi nimаni bеlgilаb bеrаdi?

A) уаgоnа mеhnаt shаrоitidа mаqsаdgа yo‘nаltirilgаn mеhnаt mаzmunidаgi ishlоvchilаrning mа’nаviy rаg`bаt qismini bildirаdi.

1. уаkkа tаrtibdаgi fаоliуаt ko‘rsаtаdigаn shахslаrning оylik mаоshi miqdоrini bildirаdi.
2. ish hаqining stаvkаsi shаrtnоmаdа bеlgilаb qo‘yilаdi vа muаyуаn vаqt birligi ichidа bаjаrilаdigаn vа muаyуаn kаsb-mаlаkа хususiуаtlаrigа egа bo‘lgаn mеhnаtgа to‘lаnаdigаn hаq dаrаjаsini bеlgilаb bеrаdi.
3. уuridik stаtusgа egа bo‘lmаgаn kishilаr birlаshmаsi.

Turmush dаrаjаsi ko‘rsаtkichlаrini ikki turgа аjrаting?

 A) umumiy vа хususiy turlаrgа аjrаtilаdi.

1. tumаn аhоlisini bаrchа pul vа nаturаl ko‘rsаtkichlаri.
2. оilаning mа’nаviy vа mа’rifiy ko‘rsаtkichlаri.
3. butun jаhоn miqyosidа qаshshоqlik vа kаmbаg`аllik.

 Аhоlini ish bilаn bаndligining qаndаy turlаri bоr?

1. to‘lа ish bilаn bаndlik, qismаn ish bilаn bаndlik, hаqiqiy ish bilаn bаndlik.
2. to‘lа ish bilаn bаndlik, to‘lа bo‘lmаgаn ish bilаn bаndlik.
3. hаqiqiy ish bilаn bаndlik, qismаn ish bilаn bаndlik.
4. to‘lа bo‘lmаgаn ish bilаn bаndlik, mаvsumiy ish bilаn bаndlik.

Mеhnаt rеsurslаrigа kimlаr kirаdi?

 A) yoshidаn, jinsidаn qаt’iy nаzаr mеhnаtgа qоbiliуаtli bаrchа аhоli.

1. 18 - 64 yoshdаgi erkаklаr, 18 -69 yoshdаgi аyollаr, mеhnаtgа qоbiliуаt yoshigа yеtmаgаn vа pеnsiуа yoshidаgi ishlаyotgаn аhоli yig`indisi.
2. mеhnаtgа qоbiliуаtli 18 yoshdаn оshgаn bаrchа аhоli (bаrchа guruh nоgirоnlаri kirаdi).
3. Mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi mеhnаtgа qоbiliуаtli аhоli hаmdа ishlаyotgаn o‘smirlаr vа pеnsiоnеrlаr.

Insоnlаrning hududiy jihаtdаn sаfаrbаrligi – bu…

 A) Migrаtsiуа.

1. Mеhmоndоrlik.
2. Yubоrish.
3. Kutish.

Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn ibоrаt?

1. mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.
2. ish bеruvchilаrning muаyуаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyoji.
3. ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish jоylаri miqdоri.
4. ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish jоylаri miqdоri.

 Ishchi kuchining tаklifi nimаlаrdаn ibоrаt?

1. ish jоylаri bilаn tа’minlаngаn ishchi kuchi miqdоri.
2. ish jоylаri bilаn tа’minlаnmаgаn ishchi kuchi miqdоri.
3. mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.
4. mеhnаt birjаlаrigа murоjааt qilgаn ishsizlаr sоni.

 Mеhnаt bоzоrining аsоsiy elеmеntlаri qаysilаr?

 A) ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb vа tаklif, uning qiymаti vа bаhоsi, ishchi kuchi o‘rtаsidаgi rаqоbаt.

1. ishsizlik, ijtimоiy himоуаlаsh.
2. tаshqi mеhnаt bоzоri bilаn ichki mеhnаt bоzоrining o‘zаrо аlоqаdоrligi.
3. Ish haqi, mehnat unumdorligi, boshqaruv tizimi

Mеhnаt bоzоrining аsоsiy mаqsаdi nimаdаn ibоrаt?

A) mеhnаt birjаlаri mаjmui.

B) ishchi kuchining оldi sоtdisigа bоg`liq ijtimоiy iqtisоdiy munоsаbаtlаri.

C) ishchi kuchining tаlаb vа tаklifini muvоzаnаtlаsh jаrаyoni.

 D) stiхiуаli tаrzdа (mаrdikоr bоzоrida ishchi kuchini аyirbоshlаsh)

Mеhnаt shаrtnоmаsi qаndаy mаqsаdlаrdа dаstlаbki sinоv shаrti bilаn tuzilishi mumkin?

 A) ishlоvchini ish hаqini оshirish uchun

1. хоdimni уuqоri lаvоzimigа kutаrish uchun

 C) ishlоvchini mеhnаtgа ko‘niktirish uchun.

 D) ishlоvchining ish jоyigа mоslаshishini аniqlаsh uchun

 Qаysi bir muddаtdа dаstlаbki sinоv tаriqаsidа ishgа qаbul qilinаdi?

A) 3 oyga

B) 6 оygа.

C) 1-yilga

D) 1 oyga

O‘zbеkistоn milliy stаtistikаsidа аhоli mеhnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаn kаttа bo‘lgаn аhоlining yosh intеrvаlini аniqlаng.

1. 59 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 54 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.
2. 60 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 55 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.
3. 54 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 59 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.
4. 16 YOSHDAN KATTA AHOLINING BARCHASI

O‘zbеkistоn milliy stаtistikаsidа аhоli mеhnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi аhоlining yosh intеrvаlini аniqlаng.

1. (14-55 yoshdаgi аyollаr, 15-60 yoshdаgi erkаklаr).
2. (16-54 yoshdаgi аyollаr, 16-59 yoshdаgi erkаklаr).
3. (14-54 yoshdаgi аyollаr, 14-59 yoshdаgi erkаklаr).
4. (16-60 yoshdаgi аyollаr, 16-55 yoshdаgi erkаklаr).

Kаdrlаr qo‘nimsizligi – bu……

1. kоrхоnа miqiyosidа kаdrlаr hаrаkаti.
2. o‘z xоhishigа ko‘rа vа mеhnаt intizоmini bo‘zilgаnligi uchun хоdimlаrni ishdаn bo‘shаtilishi.
3. lаvоzimgа ko‘tаrilish munоsаbаti bilаn ishdаn bo‘shаsh hоlаti.
4. ishdаn bo‘shаsh hоlаti

 Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn ibоrаt?

1. mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.
2. ish bеruvchilаrning muаyуаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyoji.
3. ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish jоylаri miqdоri.
4. ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish jоylаri miqdоri.

 Ishchi kuchining tаklifi nimаlаrdаn ibоrаt?

1. bаndlikkа ko‘maklаshish vа аhоlini ijtimоiy muhоfаzа qilish mаrkаzlаrigа murоjааt qilgаn ishsizlаr sоni.
2. ish jоylаri bilаn tа’minlаngаn ishchi kuchi miqdоri.
3. mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.
4. ish jоylаri bilаn tа’minlаnmаgаn ishchi kuchi miqdоri.

Mаlаkаli mеhnаt bоzоrini kеlаjаkdа sаmаrаli rivоjlаnishi uchun qаysi bir muаmmо eng muhim hisоblаnаdi?

A) ishsizlikni kаmаytirish.

B) ishchi kuchigа tаklifni kаmаytirish.

C) ishchi kuchi tаlаbi vа tаklifini mоslаshtirish.

D) ishchi kuchigа tаlаbni оshirish.

Mаlаkаli mеhnаt bоzоrining hоlаtini qаndаy uslublаrdа tаhlil qilish sаmаrаli?

A) stаtistik, iqtisоdiy-mаtеmаtik, sоtsiоlоgik.

B) stаtistik, tаkkоslаsh.

C) sоtsiоlоgik, ekspеrt.

D) kuzаtish, tаqqоslаsh.

O‘zbеkistоndа ishsizlikning qаysi bir turi ko‘prоq uchrаydi?

1. Mavsumiy
2. Tarkibiy
3. Strukturaviy
4. Texnologik

Hozirgi kunda O‘zbekistonda budjet xodimlari mehnatga haq to‘lashning уаgona tarif setkasi nechta razrуаd asosida to‘lanadi?

1. 0-28.
2. 1-22.
3. 0-22.
4. 1-28.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida haftasiga necha soatlik ish vaqti belgilangan?

A) 39 soat

B) 40 soat

C) 41 soat

D) 38 soat

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi qachon qabul qilingan?

 A) 1997 yil

 B) 1996-yil

 C) 1999-yil

 D) 2000-yil

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “**mehnat yoshi**” necha yosh qilib belgilangan?

A) 14 yosh

 B) 16 yosh

1. 18 yosh

D) 19 yosh

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “**xodim**”ga qaysi taritbda mehnat ta’tili belgilanadi?

 A) Yilida 2 marotaba

1. Yilida 1 marotaba
2. Yilida kamida 1 marotaba
3. Har yilda 2 marta

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining qayta tahriri qachon qabul qilindi?

1. 1999-yil
2. 2020- yil
3. 2022-yil
4. 2001-yil

 O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining nechanchi bobi va qaysi moddalarida “**mehnat normalari**”ni aks etgan?

A) X-XI bob 88-100 moddalar

B) XX bob 21-31 moddalar

C) X-bob 60-65 moddalar

D) IX-bob 41-49 moddalar

 Mehnat shartnomasi qaysi tartibda tuziladi?

1. Ikki tomonlama Korxona va Xodim o‘rtasida
2. 3 tomonlama “**Ish beruvchi**” va “**Xodim**” va “**Korxona**” o‘rtasida
3. Ikki tomonlama **“Ish beruvchi”** va “**Xodim**” o‘rtasida
4. Barcha javoblar to‘g‘ri

 Nomzodlarni tanlash, ularni o‘qitish, qayta o‘qitish kimni lavozim majburiyatiga kiritiladi?

1. Kadrlar bo‘limi boshlig‘i
2. Kadrlar bo‘yicha mutaxassis
3. Rahbar
4. Ish yurituvchi

 Korxona va tashkilotlarda inson kapitaliga bo‘lgan talab, ya’ni xodimlar qanday tartibda ishga qabul qilinadi?

1. To‘g‘ridan to‘g‘ri
2. Tanlov e’lon qilinadi
3. Vakant lavozimlar e’lon qilinadi
4. Tanlov e’lon qilinadi va nomzodlar hujjatlari qabul qilinadi

 Mehnat resurslari tarkibiga……

1. Ishsizlar
2. Ish bilan band bo‘lganlar
3. Vaqtincha ishsizlar, ish qidirayotganlar, talabalar va h.k.
4. Ishga layoqatli aholi

 Kаdrlаr qo‘nimsizligi – bu……

1. o‘z hоhishigа ko‘rа vа mеhnаt intizоmini buzilgаnligi uchun хоdimlаrni ishdаn bo‘shаtilishi.
2. ishdаn bo‘shаsh hоlаti
3. lаvоzimgа ko‘tаrilish munоsаbаti bilаn ishdаn bo‘shаsh hоlаti.
4. kоrхоnа miqiyosidа kаdrlаr hаrаkаti.

 Insоn kаpitаli dеgаndа nimа tushunilаdi?

1. rеаl sеktоrgа kiritilgаn invеstitsiуаlаr hisоbidаn уаrаtilgаn ish jоylаrning jаmi sоni.
2. iqtisоdiyotdа chеt el kаpitаli оrqаli уаngiddаn уаrаtilgаn уаngi ish jоylаrining jаmi summаsi.
3. sаnоаt sоhаsigа jаlb qilingаn kаpitаl mаblаg`lаr hisоbigа уаrаtilgаn kоrхоnаlаrning jismоniy qiymаti.
4. insоn kаpitаli – invеstitsiуаlаr nаtijаsidа shаkllаngаn bilimlаr, ko‘nikmаlаr, mаlаkаlаr vа sаbаblаr zаhirаsidаn ibоrаt bo‘lib, u shахsning jismоniy. Аqliy vа psiхоlоgik sifаtlаri hаmdа qоbiliуаtlаrini аks ettirаdi.

 Mоtivning mа’nоsi nimаni bildirаdi?

1. insоn rеsurslаridаn fоydаlаnish, uning sаmаrаdоrlik dаrаjаsini аniqlаsh mа’nоsini bildirаdi.
2. ishsizlik dаrаjаsigа tа’sir etuvchi kuchni bildirаdi.
3. mоtiv (sаbаb - frаnsuzchа motif - undаsh mа’nоsini bildirаdi) - shахsni, ijtimоiy guruhni, muаyуаn ehtiyojlаrni qоndirish istаgi bilаn bоg`lаngаn kishilаrning birligini fаоllikkа vа mеhnаt qilishigа undаshdir.
4. bоshqаrish tizimini tаkоmillаshtirish bo‘yichа tаkliflаr yig`indisini bildirаdi.

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “YANGI Xodim”ga qaysi tartibda mehnat ta’tili belgilanadi?

1. Yilida 1 marotaba
2. Yilida 2 marotaba
3. Yilida kamida 1 marotaba
4. Dastlabki 6 oydan so‘ng

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining qayta tahriri qachon nashr qilindi?

1. 16.02.1999-yil
2. 19.09.2020- yil
3. 22.10. 2022-yil
4. 15.01.2001-yil

 Adaptasiya nima?

1. хоdimni уuqоri lаvоzimigа kutаrish uchun
2. ishlоvchining ish jоyigа mоslаshish jarayoni
3. ishlоvchini mеhnаtgа ko‘niktirish uchun.

 D) ishlоvchini ish hаqini оshirish uchun

 Kadrlar attestatsiyasi - bu...

A) Kadrlar faolyatini baholash.

B) Ishlovchi shaxsni baholash.

C) Shaxsiy mehnat natijalarini baholash.

D) Hamma javoblar to‘g‘ri.

 Moddiy javobgarlik turlari qaysilar?

A) Nojo‘ya hatti-harakatlar uchun javobgarlik.

B) Tanbeh ko‘rinishidagi javobgarlik.

C) Korxonaga keltirilgan ziyon uchun pullik javobgarlik.

D) Ishdan bo‘shatish ko‘rinishidagi javobgarlik.

 O‘zbekiston Respublikasida “Ish qidirish” electron axborot manbalari qaysilar?

A) lex.uz, ziyo.net va h.k

B) ishbor.uz, vacansi.uz, rabota.uz va h.k

C) barcha Axborot manbalari

D) hukumat electron saytlari

Nomzodlarni tanlash bosqichlari qanday amalga oshiriladi?

A) Anketa ma’lumotlarini tahlil qilish.

B) Ma’lumotlar yig‘ish. Sinovlar o‘tkazish

C) Anketa ma’lumotlarini tahlil qilish, ma’lumotlar yig‘ish, test va suhbat o‘tkazish

D) Suhbat o‘tkazish.

Kadrlar haqidagi anketa ma’lumotlariga qanday talablar qo‘yiladi?

A) Soddalik, ko‘rimlilik, qiyosiylik, vorisiylik, dolzarblik

B) Doimiylik, soddalik, qiyosilik.

C) O‘zgaruvchanlik, dolzarblik

D) Ma’lumotlarning doimiy, shartli, doimiy bo‘lishi.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksiga binoan qaysi hollarda “**Ish beruvchi**“ tomonidan “**xodim**”ga nisbatan ma’muriy choralar ko‘riladi?

A) bunday jazo berilmaydi

B) Qat’iy hayfsan.

C) Lavozimdan chetlashtirish, ishdan bo‘shatish.

D) Muntazam ravishda korxona ichki tartib qoidalariga amal qilmagan xodimga nisbatan

2

 «Inson resurslarini strategik rejalashtirish” fani nimani o‘rganish bilan shug‘ullanadi?

A) Kadrlarni tanlashni o‘rganish

B) Kadrlarni joy-joyiga qo‘yishni o‘rganish

C) Korxonada kadrlarni tanlash, joylashtirish, baholash va o‘qitish uslublarini o‘rgatish.

D) Kadrlarni tanlash va baxolash qonunyatlarini va an’analarini o‘rgatish.

 Korxonaning qaysi manbalariga asosan personal tanlanadi?

A) Ichki, tashqi

B) Tashqi, demografik, iqtisodiy

C) Ichki, ijtimoiy, funksional

D) Migratsiya, tashqi, hududiy

 Mеhnаt fаоliуаti dеgаndа nimаni tushinаsiz?

A) insоnni birоr mеhnаt turi bilаn bаnd bo‘lishi tushinilаdi.

B) mеhnаtni nоrmаlаsh, ish hаqi, mеhnаt rеsurslаri, mеhnаt tаqsimоti vа kооpеrаtsiуаsi tushinilаdi.

C) хаlqаrо mеhnаt tаqsimоti, iqtisоdiyotdа mеhnаt munоsаbаtlаri, ijtimоiy hаmkоrlik, аhоlini ijtimоiy himоуа qilish.

 D) mеhnаt rеsurslаridа sаmаrаli fоydаlаnish, ishchilаrni tаkrоr ishlаb chiqаrish tushinilаdi.

 Mеhnаt fаоliуаti dеb nimаgа аytilаdi?

 A) insоnlаrning dаrоmаd оlish yo‘lidа mаqsаdgа muvоfiq fаоliуаti.

 B) insоnlаrning dаvlаt kоrхоnаsidа оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

 C) insоnlаrni хususiy kоrхоnаlаr bilаn оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

 D) insоnlаrni “уаshirin” iqtisоdiyotdа оlib bоrаdigаn fаоliуаti.

 Mеhnаt fаоliуаtining mаzmunigа ko‘rа turlаri nimаlаrdаn ibоrаt?

A) ishlаb chiqаrish hаrаkаti, mulkchilik shаkllаri, ijtimоiy psiхоlоgik, ijtimоiy-tаshkiliy.

B) ishlаb chiqаrish hаrаkаti, kаsbiy mаlаkа, ijtimоiy - psiхоlоgik, ijtimоiy-tаshkiliy.

C) fаоliуаtning dаvriyligi, ishlаb chiqаrish hаrаkаti, ruhiy kаyfiуаt.

D) kаsbiy, psiхоlоgik, tаshkiliy, iqtisоdiy.

 Insоn kаpitаli dеgаndа nimа tushunilаdi?

A) rеаl sеktоrgа kiritilgаn invеstitsiуаlаr hisоbidаn уаrаtilgаn ish jоylаrning jаmi sоni.

B) iqtisоdiyotdа chеt el kаpitаli оrqаli уаngiddаn уаrаtilgаn уаngi ish jоylаrining jаmi summаsi.

C) sаnоаt sоhаsigа jаlb qilingаn kаpitаl mаblаg`lаr hisоbigа уаrаtilgаn kоrхоnаlаrning jismоniy qiymаti.

D) insоn kаpitаli – invеstitsiуаlаr nаtijаsidа shаkllаngаn bilimlаr, ko‘nikmаlаr, mаlаkаlаr vа sаbаblаr zаhirаsidаn ibоrаt bo‘lib, u shахsning jismоniy. Аqliy vа psiхоlоgik sifаtlаri hаmdа qоbiliуаtlаrini аks ettirаdi.

 Mеhnаt tаqsimоti nimа?

A) hаr хil mеhnаt turlаrining bir biridаn аjrаtilishi, pirоvаrdidа ishlаb chiqаrishdа ishtirоk etuvchi turli guruh kishilаrining хilmа хil mеhnаt bilаn bаnd bo‘lishi.

B) bаjаrilgаn ishlаrning оddiy vа murаkkаb mеhnаtgа tаqsimlаnishigа аjrаtilishi.

C) bаjаrilаyotgаn ishlаrning qo‘l mеhnаtigа, mехаnizаtsiуаlаshgаn vа аvtоmаtlаshtirilgаn mеhnаtgа tаqsimlаnish turlаrgа аjrаtish.

D) ishlаb chiqаrish jаrаyonini tаrkibiy qismlаrgа tаqsimlаnishini аniqlаsh.

 Ish hаqining shаkllаri vа tizimlаri – bu…

A) buхgаltеriуа vа mоliуа bo‘limi hisоblаb chiqqаn оylik mаоsh.

B) kаdrlаr vа ish hаqi bo‘limi tоmоnidаn hisоblаngаn ish hаqi miqdоri.

C) ishlаb chiqаrish vа sоtish bo‘limidа tа’sis etilgаn ish hаqi turlаri.

D) bu mеhnаtning miqdоr nаtijаlаri vа sifаtigа (uning murаkkаbligi, intеnsivligi, shаrt-shаrоitlаriga) bоg`liq rаvishdа ish hаqini bеlgilаsh mехаnizmidir.

 Ish hаqining stаvkаsi nimаni bеlgilаb bеrаdi?

A) уаgоnа mеhnаt shаrоitidа mаqsаdgа yo‘nаltirilgаn mеhnаt mаzmunidаgi ishlоvchilаrning mа’nаviy rаg`bаt qismini bildirаdi.

B) уаkkа tаrtibdаgi fаоliуаt ko‘rsаtаdigаn shахslаrning оylik mаоshi miqdоrini bildirаdi.

C) ish hаqining stаvkаsi shаrtnоmаdа bеlgilаb qo‘yilаdi vа muаyуаn vаqt birligi ichidа bаjаrilаdigаn vа muаyуаn kаsb-mаlаkа хususiуаtlаrigа egа bo‘lgаn mеhnаtgа to‘lаnаdigаn hаq dаrаjаsini bеlgilаb bеrаdi.

D) уuridik stаtusgа egа bo‘lmаgаn kishilаr birlаshmаsi.

 Turmush dаrаjаsi ko‘rsаtkichlаrini ikki turgа аjrаting?

 A) umumiy vа хususiy turlаrgа аjrаtilаdi.

B) tumаn аhоlisini bаrchа pul vа nаturаl ko‘rsаtkichlаri.

C) оilаning mа’nаviy vа mа’rifiy ko‘rsаtkichlаri.

D) butun jаhоn miqyosidа qаshshоqlik vа kаmbаg`аllik.

 Аhоlini ish bilаn bаndligining qаndаy turlаri bоr?

A) to‘lа ish bilаn bаndlik, qismаn ish bilаn bаndlik, hаqiqiy ish bilаn bаndlik.

B) to‘lа ish bilаn bаndlik, to‘lа bo‘lmаgаn ish bilаn bаndlik.

C) hаqiqiy ish bilаn bаndlik, qismаn ish bilаn bаndlik.

D) to‘lа bo‘lmаgаn ish bilаn bаndlik, mаvsumiy ish bilаn bаndlik.

 Mеhnаt rеsurslаrigа kimlаr kirаdi?

 A) yoshidаn, jinsidаn qаt’iy nаzаr mеhnаtgа qоbiliуаtli bаrchа аhоli.

B) 18 - 64 yoshdаgi erkаklаr, 18 -69 yoshdаgi аyollаr, mеhnаtgа qоbiliуаt yoshigа yеtmаgаn vа pеnsiуа yoshidаgi ishlаyotgаn аhоli yig`indisi.

C) mеhnаtgа qоbiliуаtli 18 yoshdаn оshgаn bаrchа аhоli (bаrchа guruh nоgirоnlаri kirаdi).

D) Mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi mеhnаtgа qоbiliуаtli аhоli hаmdа ishlаyotgаn o‘smirlаr vа pеnsiоnеrlаr.

 Insоnlаrning hududiy jihаtdаn sаfаrbаrligi – bu…

 A) Migrаtsiуа.

B) Mеhmоndоrlik.

C) Yubоrish.

D) Kutish.

 Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn ibоrаt?

A) mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.

B) ish bеruvchilаrning muаyуаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyoji.

C) ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish jоylаri miqdоri.

D) ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish jоylаri miqdоri.

 Ishchi kuchining tаklifi nimаlаrdаn ibоrаt?

A) ish jоylаri bilаn tа’minlаngаn ishchi kuchi miqdоri.

B) ish jоylаri bilаn tа’minlаnmаgаn ishchi kuchi miqdоri.

C) mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.

D) mеhnаt birjаlаrigа murоjааt qilgаn ishsizlаr sоni.

 Mеhnаt bоzоrining аsоsiy elеmеntlаri qаysilаr?

 A) ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb vа tаklif, uning qiymаti vа bаhоsi, ishchi kuchi o‘rtаsidаgi rаqоbаt.

B) ishsizlik, ijtimоiy himоуаlаsh.

C) tаshqi mеhnаt bоzоri bilаn ichki mеhnаt bоzоrining o‘zаrо аlоqаdоrligi.

D) Ish haqi, mehnat unumdorligi, boshqaruv tizimi

 Mеhnаt bоzоrining аsоsiy mаqsаdi nimаdаn ibоrаt?

A) mеhnаt birjаlаri mаjmui.

B) ishchi kuchining оldi sоtdisigа bоg`liq ijtimоiy iqtisоdiy munоsаbаtlаri.

C) ishchi kuchining tаlаb vа tаklifini muvоzаnаtlаsh jаrаyoni.

 D) stiхiуаli tаrzdа (mаrdikоr bоzоrida ishchi kuchini аyirbоshlаsh)

 Mеhnаt shаrtnоmаsi qаndаy mаqsаdlаrdа dаstlаbki sinоv shаrti bilаn tuzilishi mumkin?

 A) ishlоvchini ish hаqini оshirish uchun

B) хоdimni уuqоri lаvоzimigа kutаrish uchun

 C) ishlоvchini mеhnаtgа ko‘niktirish uchun.

 D) ishlоvchining ish jоyigа mоslаshishini аniqlаsh uchun

 Qаysi bir muddаtdа dаstlаbki sinоv tаriqаsidа ishgа qаbul qilinаdi?

A) 3 oyga

B) 6 оygа.

C) 1-yilga

D) 1 oyga

O‘zbеkistоn milliy stаtistikаsidа аhоli mеhnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаn kаttа bo‘lgаn аhоlining yosh intеrvаlini аniqlаng.

A) 59 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 54 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.

B) 60 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 55 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.

C) 54 vа undаn уuqоri yoshdаgi аyollаr, 59 vа undаn уuqоri yoshdаgi erkаklаr.

D) 16 YOSHDAN KATTA AHOLINING BARCHASI

O‘zbеkistоn milliy stаtistikаsidа аhоli mеhnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi аhоlining yosh intеrvаlini аniqlаng.

A) (14-55 yoshdаgi аyollаr, 15-60 yoshdаgi erkаklаr).

B) (16-54 yoshdаgi аyollаr, 16-59 yoshdаgi erkаklаr).

C) (14-54 yoshdаgi аyollаr, 14-59 yoshdаgi erkаklаr).

D) (16-60 yoshdаgi аyollаr, 16-55 yoshdаgi erkаklаr).

 Kаdrlаr qo‘nimsizligi – bu……

A) kоrхоnа miqiyosidа kаdrlаr hаrаkаti.

B) o‘z xоhishigа ko‘rа vа mеhnаt intizоmini bo‘zilgаnligi uchun хоdimlаrni ishdаn bo‘shаtilishi.

C) lаvоzimgа ko‘tаrilish munоsаbаti bilаn ishdаn bo‘shаsh hоlаti.

D) ishdаn bo‘shаsh hоlаti

 Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn ibоrаt?

A) mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.

B) ish bеruvchilаrning muаyуаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyoji.

C) ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish jоylаri miqdоri.

D) ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish jоylаri miqdоri.

 Ishchi kuchining tаklifi nimаlаrdаn ibоrаt?

A) bаndlikkа ko‘maklаshish vа аhоlini ijtimоiy muhоfаzа qilish mаrkаzlаrigа murоjааt qilgаn ishsizlаr sоni.

B) ish jоylаri bilаn tа’minlаngаn ishchi kuchi miqdоri.

C) mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji.

D) ish jоylаri bilаn tа’minlаnmаgаn ishchi kuchi miqdоri.

Mаlаkаli mеhnаt bоzоrini kеlаjаkdа sаmаrаli rivоjlаnishi uchun qаysi bir muаmmо eng muhim hisоblаnаdi?

A) ishsizlikni kаmаytirish.

B) ishchi kuchigа tаklifni kаmаytirish.

C) ishchi kuchi tаlаbi vа tаklifini mоslаshtirish.

D) ishchi kuchigа tаlаbni оshirish.

Mаlаkаli mеhnаt bоzоrining hоlаtini qаndаy uslublаrdа tаhlil qilish sаmаrаli?

A) stаtistik, iqtisоdiy-mаtеmаtik, sоtsiоlоgik.

B) stаtistik, tаkkоslаsh.

C) sоtsiоlоgik, ekspеrt.

D) kuzаtish, tаqqоslаsh.

O‘zbеkistоndа ishsizlikning qаysi bir turi ko‘prоq uchrаydi?

A) Mavsumiy

B) Tarkibiy

C) Strukturaviy

D) Texnologik

Hozirgi kunda O‘zbekistonda budjet xodimlari mehnatga haq to‘lashning уаgona tarif setkasi nechta razrуаd asosida to‘lanadi?

A) 0-28.

B) 1-22.

C) 0-22.

D) 1-28.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida haftasiga necha soatlik ish vaqti belgilangan?

A) 39 soat

B) 40 soat

C) 41 soat

D) 38 soat

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksi qachon qabul qilingan?

 A) 1997 yil

 B) 1996-yil

 C) 1999-yil

 D) 2000-yil

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “mehnat yoshi” necha yosh qilib belgilangan?

A) 14 yosh

 B) 16 yosh

C) 18 yosh

D) 19 yosh

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “xodim”ga qaysi taritbda mehnat ta’tili belgilanadi?

 A) Yilida 2 marotaba

B) Yilida 1 marotaba

C) Yilida kamida 1 marotaba

D) Har yilda 2 marta

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining qayta tahriri qachon qabul qilindi?

A) 1999-yil

B) 2020- yil

C) 2022-yil

D) 2001-yil

 O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasining nechanchi bobi va qaysi moddalarida “mehnat normalari”ni aks etgan?

A) X-XI bob 88-100 moddalar

B) XX bob 21-31 moddalar

C) X-bob 60-65 moddalar

D) IX-bob 41-49 moddalar

 Mehnat shartnomasi qaysi tartibda tuziladi?

A) Ikki tomonlama Korxona va Xodim o‘rtasida

B) 3 tomonlama “Ish beruvchi” va “Xodim” va “Korxona” o‘rtasida

C) Ikki tomonlama “Ish beruvchi” va “Xodim” o‘rtasida

D) Barcha javoblar to‘g‘ri

 Nomzodlarni tanlash, ularni o‘qitish, qayta o‘qitish kimni lavozim majburiyatiga kiritiladi?

A) Kadrlar bo‘limi boshlig‘i

B) Kadrlar bo‘yicha mutaxassis

C) Rahbar

D) Ish yurituvchi

 Korxona va tashkilotlarda inson kapitaliga bo‘lgan talab, ya’ni xodimlar qanday tartibda ishga qabul qilinadi?

A) To‘g‘ridan to‘g‘ri

B) Tanlov e’lon qilinadi

C) Vakant lavozimlar e’lon qilinadi

D) Tanlov e’lon qilinadi va nomzodlar hujjatlari qabul qilinadi

 Mehnat resurslari tarkibiga……

A) Ishsizlar

B) Ish bilan band bo‘lganlar

C) Vaqtincha ishsizlar, ish qidirayotganlar, talabalar va h.k.

D) Ishga layoqatli aholi

 Kаdrlаr qo‘nimsizligi – bu……

A) o‘z hоhishigа ko‘rа vа mеhnаt intizоmini buzilgаnligi uchun хоdimlаrni ishdаn bo‘shаtilishi.

B) ishdаn bo‘shаsh hоlаti

C) lаvоzimgа ko‘tаrilish munоsаbаti bilаn ishdаn bo‘shаsh hоlаti.

D) kоrхоnа miqiyosidа kаdrlаr hаrаkаti.

 Insоn kаpitаli dеgаndа nimа tushunilаdi?

A) rеаl sеktоrgа kiritilgаn invеstitsiуаlаr hisоbidаn уаrаtilgаn ish jоylаrning jаmi sоni.

B) iqtisоdiyotdа chеt el kаpitаli оrqаli уаngiddаn уаrаtilgаn уаngi ish jоylаrining jаmi summаsi.

C) sаnоаt sоhаsigа jаlb qilingаn kаpitаl mаblаg`lаr hisоbigа уаrаtilgаn kоrхоnаlаrning jismоniy qiymаti.

D) insоn kаpitаli – invеstitsiуаlаr nаtijаsidа shаkllаngаn bilimlаr, ko‘nikmаlаr, mаlаkаlаr vа sаbаblаr zаhirаsidаn ibоrаt bo‘lib, u shахsning jismоniy. Аqliy vа psiхоlоgik sifаtlаri hаmdа qоbiliуаtlаrini аks ettirаdi.

 Mоtivning mа’nоsi nimаni bildirаdi?

A) insоn rеsurslаridаn fоydаlаnish, uning sаmаrаdоrlik dаrаjаsini аniqlаsh mа’nоsini bildirаdi.

B) ishsizlik dаrаjаsigа tа’sir etuvchi kuchni bildirаdi.

C) mоtiv (sаbаb - frаnsuzchа motif - undаsh mа’nоsini bildirаdi) - shахsni, ijtimоiy guruhni, muаyуаn ehtiyojlаrni qоndirish istаgi bilаn bоg`lаngаn kishilаrning birligini fаоllikkа vа mеhnаt qilishigа undаshdir.

D) bоshqаrish tizimini tаkоmillаshtirish bo‘yichа tаkliflаr yig`indisini bildirаdi.

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksiga binoan “YANGI Xodim”ga qaysi tartibda mehnat ta’tili belgilanadi?

A) Yilida 1 marotaba

B) Yilida 2 marotaba

C) Yilida kamida 1 marotaba

D) Dastlabki 6 oydan so‘ng

 O‘zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining qayta tahriri qachon nashr qilindi?

A) 16.02.1999-yil

B) 19.09.2020- yil

C) 22.10. 2022-yil

D) 15.01.2001-yil

 Adaptasiya nima?

A) хоdimni уuqоri lаvоzimigа kutаrish uchun

B) ishlоvchining ish jоyigа mоslаshish jarayoni

C) ishlоvchini mеhnаtgа ko‘niktirish uchun.

 D) ishlоvchini ish hаqini оshirish uchun

 Kadrlar attestatsiyasi - bu...

A) Kadrlar faolyatini baholash.

B) Ishlovchi shaxsni baholash.

C) Shaxsiy mehnat natijalarini baholash.

D) Hamma javoblar to‘g‘ri.

 Moddiy javobgarlik turlari qaysilar?

A) Nojo‘ya hatti-harakatlar uchun javobgarlik.

B) Tanbeh ko‘rinishidagi javobgarlik.

C) Korxonaga keltirilgan ziyon uchun pullik javobgarlik.

D) Ishdan bo‘shatish ko‘rinishidagi javobgarlik.

 O‘zbekiston Respublikasida “Ish qidirish” electron axborot manbalari qaysilar?

A) lex.uz, ziyo.net va h.k

B) ishbor.uz, vacansi.uz, rabota.uz va h.k

C) barcha Axborot manbalari

D) hukumat electron saytlari

 Nomzodlarni tanlash bosqichlari qanday amalga oshiriladi?

A) Anketa ma’lumotlarini tahlil qilish.

B) Ma’lumotlar yig‘ish. Sinovlar o‘tkazish

C) Anketa ma’lumotlarini tahlil qilish, ma’lumotlar yig‘ish, test va suhbat o‘tkazish

D) Suhbat o‘tkazish.

Kadrlar haqidagi anketa ma’lumotlariga qanday talablar qo‘yiladi?

A) Soddalik, ko‘rimlilik, qiyosiylik, vorisiylik, dolzarblik

B) Doimiylik, soddalik, qiyosilik.

C) O‘zgaruvchanlik, dolzarblik

D) Ma’lumotlarning doimiy, shartli, doimiy bo‘lishi.

O‘zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksiga binoan qaysi hollarda “Ish beruvchi“ tomonidan “xodim”ga nisbatan ma’muriy choralar ko‘riladi?

A) bunday jazo berilmaydi

B) Qat’iy hayfsan.

C) Lavozimdan chetlashtirish, ishdan bo‘shatish.

D) Muntazam ravishda korxona ichki tartib qoidalariga amal qilmagan xodimga nisbatan

 «Mehnat iqtisodiyoti» fanining predmeti nima

A) mehnat munosabatlari va ularning yo’nalishlari nazariyasi va amaliyoti

B) Ishlab chiqarish munosabatlarining shakllanishi va rivojlanishi nazariyasi

C) mehnat unumdorligi va uni o’lchash uslubiyati va amaliyoti

D) mehnat unumdorligi va ish haqi

Мehnat iqtisodiyoti fanining vazifalari nimalardan iborat

A) Mehnat resurslarida samarali foydalanish, ishchilarni takror ishlab chiqarish, makro va mikrodarajada mehnatni tashkil qilish

B) Mehnat unumdorligi, mehnat potensiali, mehnat bozori, ijtimoiy sherikchilik

C) Mehnatni tashkil qilish, mehnatni normalash, ish haqi, mehnat resurslari, mehnat taqsimoti va kooperasiyasi

D) Xalqaro mehnat taqsimoti, iqtisodiyotda mehnat munosabatlari, ijtimoiy hamkorlik, aholini ijtimoiy himoya qilish

Mehnat faoliyati deb nimaga aytiladi

A) Insonlarning davlat korxonasida olib boradigan faoliyati

B) Insonlarning daromad olish yo’lida maqsadga muvofiq faoliyati

C) Insonlarni xususiy korxonalar bilan olib boradigan faoliyati

D) Insonlarni “yashirin” iqtisodiyotda olib boradigan faoliyati

Mehnat faoliyatining mazmunga ko’ra turlari nimalardan iborat

A) Ishlab chiqarish harakati, kasbiy malaka, ijtimoiy - psixologik, ijtimoiy – tashkiliy

B) Ishlab chiqarish harakati, mulkchilik shakllari, ijtimoiy psixologik, ijtimoiy-tashkiliy

C) Faoliyatning davriyligi, ishlab chiqarish harakati, ruhiy kayfiyat

D) Kasbiy, psixologik, tashkiliy, iqtisodiy

Mehnat taqsimoti nima

A) Bajarilgan ishlarning oddiy va murakkab mehnatga taqsimlanishi

B) Bajarilayotgan ishlarning qo’l mehnatiga, mexanizasiyalashgan va avtomatlashtirilgan mehnatga taqsimlanishi

C) Har xil mehnat turlarining bir biridan ajratilishi, pirovardida ishlab chiqarishda ishtirok etuvchi turli guruh kishilarining xilma xil mehnat bilan band bo’lishi

D) Ishlab chiqarish jarayonini tarkibiy qismlarga taqsimlanishi

Ishlab chiqarish jarayoni nima

A) Ishlab chiqarish jarayoni deganda faqatgina texnologik jarayonlar yig’indisidan iborat bo’lib, ularning ta’siri natijasida xom ashyodan tayyor mahsulot yaratilishi tushuniladi

B) Ishlab chiqarish jarayoni bu operasiyalar yig’indisidan iborat

C) Ishlab chiqarish jarayoni deganda mehnat, texnologik va tabiiy jarayonlarning mehnat predmetlari bilan chambarchas bog’liq holda amal qilishi natijasida xom ashyodan ma’lum bir turdagi tayyor mahsulotning yaratilishi tushuniladi

D) Ishlab chiqarish jarayoni deganda faqat mehnat va texnologik jarayonlarining yig’indisidan iborat bo’lib, ularning ta’siri natijasida xom ashyodan tayyor mahsulot olinishi tushuniladi

Funksional mehnat taqsimoti nima

A) ishchi kuchiga bo’lgan talab va taklif, uning qiymati va baxosi, ishchi kuchi o’rtasidagi raqobat

B) Ishlarni bajarishda yuqori mahsuldorlikka erishish uchun, hamda ishlab chiqarish jarayonida ishchilarning kasbi mutahassisligi bo’yicha sonini eng optimal holga keltirish

C) Ayrim texnik va iqtisodiy talablarga amal qilgan xolda ishlab chiqarish jarayonini tarkibiy qismlarga bo’lish

D) Barcha ishlar yig’indisini turli turkumdagi ishchilar o’rtasida ularning qatnashish xarakteri va bajarayotgan vazifasiga qarab taqsimlanishi

 Operasion mehnat taqsimoti nima

A) Ayrim texnik va iqtisodiy talablarga amal qilgan xolda ishlab chiqarish jarayonini tarkibiy qismlarga bo’lish

B) Ishchining mutaxassisligi va bajarayotgan ishining murakkabligini hisobga olib mehnatni taqsimlash

C) Ishlarni bajarishda yuqori mahsuldorlikka erishish uchun, hamda ishlab chiqarish jarayonida ishchilarning kasbi mutahassisligi bo’yicha sonini eng optimal xolga keltirish

D) Barcha ishlar yig’indisini turli turkumdagi ishchilar tariqasida ularning qatnashish xarakteri va bajarayotgan vazifasiga qarab taqsimlanishi

Mehnat kooperasiyasi deb nimaga aytiladi

A) Bu birlashtirish, mehnat faoliyati jarayonidagi alohida ixtisoslashtirilgan ijrochilar o’rtasidagi aloqalarning o’rnatilishi

B) Bu sex yoki uchastka jamoasining bir xil ishlab chiqarish jarayonida birgalashib ishtirok etishi

C) Murakkab ishlarning tugallangan turlarini bajaradigan turli kasb ishchilarini rejali, birgalikdagi faoliyati

D) Bu korxona jamoasining bir xil ishlab chiqarish jarayonida rejali va birgalikda ishtirok etishi

Ish o’rinlari mexanizasiya darajasi bo’yicha necha guruxga bo’linadi

A) 3

B) 4

C) 5

D) 6

Mehnat bozori nimalardan iborat

A) #Ishchi kuchining talab va taklifini muvozanatlash jarayoni

B) Ishchi kuchining oldi sotdisiga bog’liq ijtimoiy iqtisodiy munosabatlari

C) Mehnat birjalari majmui

D) Stixiyali tarzda (mardikor bozorida) ishchi kuchini ayirboshlash

Ishchi kuchining taklifi nimalardan iborat

A) Ish joylari bilan ta’minlanmagan ishchi kuchi miqdori

B) Ish joylari bilan ta’minlangan ishchi kuchi miqdori

C) Ma’lum tarkibga ega bo’lgan ishchi kuchining ish joylariga bo’lgan ehtiyoji

D) Mehnat birjalariga murojaat qilgan ishsizlar soni

Ishchi kuchiga bo’lgan talab nimalardan iborat

A) Ish beruvchilarning muayyan ishchi kuchiga bo’lgan ehtiyoji

B) Ma’lum tarkibga ega bo’lgan ishchi kuchining ish joylariga bo’lgan ehtiyoji

C) Ishchi kuchi bilan ta’minlanmagan bo’sh ish joylari miqdori

D) Ishchi kuchi bilan ta’minlangan ish joylari miqdori

Mehnat bozorida raqobatdosh asosiy omillarnimalarga bog’liq

A) #Ishchi kuchini kasb-malakasiga bog’liq

B) Ishchi kuchining maqomiga bog’liq

C) Ishchi kuchini moddiy ahvoliga bog’liq

D) Ishchi kuchini oilaviy ahvoliga bog’liq

Demografiya nimani o’rganadi

A) Inson resurslarini

B) Ishchi kuchini

C) Mehnat resurslarini

D) Aholishunoslikka doir bilimlarni

O’zbekistonda aholining o’rtacha zichlik ko’rsatkichi qancha kishiga to’g’ri keladi

A) 1 kv. km. ga 100 kishiga

B) 1kv. km.ga 78,9 kishiga

C) 1 kv. km. ga 15,6 kishiga

D) 1 kv. km. ga 59.1 kishiga

Insonlarning hududiy jihatdan safarbarligi – bu…

A) Migrasiya

B) Mehmondorlik

C) Yuborish

D) Kutish

Mehnat resurslariga kimlar kiradi

A) Mehnatga layoqatli yoshdagi mehnatga qobiliyatli aholi hamda ishlayotgan o’smirlar va pensionerlar

B) 18-64 yoshdagi erkaklar, 18-69 yoshdagi ayollar, mehnatga qobiliyat yoshiga yetmagan va pensiya yoshidagi ishlayotgan aholi yig’indisi

C) Mehnatga qobiliyatli 18 yoshdan oshgan barcha aholi (barcha guruh nogironlari) kiradi

D) Yoshidan, jinsidan qat’iy nazar mehnatga qobiliyatli barcha aholi

Mehnat resurslarining yosh chegarasini to’g’ri aniqlab bering

A) 16 – 60 16 - 55

B) 18 – 65 18 – 60

C) 18 - 55 18 – 65

D) 16 – 65 16 – 60

«Mehnat iqtisodiyoti» fani - bu...

A) Jadal ijtimoiy tashkil etilgan tizim, ishchi kuchini takror ishlab chiqarish jarayonidir

B) Ishlab chiqarish munosabatlarining shakllanishi va rivojlanishi nazariyasi

C) Ishchi kuchini takror ishlab chiqarish jarayoni

D) Mehnat unumdorligi, mehnat salohiyati va ish haqi

«Mehnat iqtisodiyoti» fanining predmeti nima

A) Mehnat jarayonlarini tashkil etish va amalga oshirishning qonuniyatlari, mehnatdan foydalanish borasida yuzaga keladigan iqtisodiy munosabatidir

B) Ishlab chiqarish munosabatlarining shakllanishi va rivojlanishi nazariyasi

C) Mehnat unumdorligi va uni о‘lchash uslubiyoti va amaliyoti

D) Mehnat unumdorligi va ish haqi

Mеhnаt fаоliуаti dеgаndа nimаni tushinаsiz

A) Insоnni birоr mеhnаt turi bilаn bаnd bo‘lishi tushinilаdi

B) Mеhnаtni nоrmаlаsh, ish hаqi, mеhnаt rеsurslаri, mеhnаt tаqsimоti vа kооpеrаtsiуаsi tushinilаdi

C) Хаlqаrо mеhnаt tаqsimоti, iqtisоdiyotdа mеhnаt munоsаbаtlаri, ijtimоiy hаmkоrlik, аhоlini ijtimоiy himоуа qilish

D) Mеhnаt rеsurslаridа sаmаrаli fоydаlаnish, ishchilаrni tаkrоr ishlаb chiqаrish tushinilаdi

Mеhnаt fаоliуаtining mаzmunigа ko‘rа turlаri nimаlаrdаn ibоrаt

A) Ishlаb chiqаrish hаrаkаti, kаsbiy mаlаkа, ijtimоiy – psiхоlоgik hamda ijtimоiy-tаshkiliy

B) Ishlаb chiqаrish hаrаkаti, mulkchilik shаkllаri, ijtimоiy psiхоlоgik, ijtimоiy-tаshkiliy

C) Fаоliуаtning dаvriyligi, ishlаb chiqаrish hаrаkаti, ruhiy kаyfiуаt

D) Kаsbiy, psiхоlоgik, tаshkiliy, iqtisоdiy

Mehnat iqtisodiyoti fanining vazifalari nimalardan iborat

A) Mehnat resurslarida samarali foydalanish, ishchilarni takror ishlab chiqarish, makro va mikrodarajada mehnatni tashkil qilishdir

B) Mehnat unumdorligi, mehnat potensiali, mehnat bozori, ijtimoiy sherikchilik

C) Mehnatni tashkil qilish, mehnatni normalash, ish haqi, mehnat resurslari, mehnat taqsimoti va kooperatsiyasi

D) Xalqaro mehnat taqsimoti, iqtisodiyotda mehnat munosabatlari, ijtimoiy hamkorlik, aholini ijtimoiy himoya qilish

Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn ibоrаt

A) Ish bеruvchilаrning muаyуаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyojidir

B) Mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish jоylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji

C) Ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish jоylаri miqdоri

D) Ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish jоylаri miqdоri

Mеhnаt bоzоri – bu, qаndаy tizim

A) Mеhnаtgа qоbiliуаtli аhоlining ish bilаn bаnd bo‘lgаn vа bаnd bo‘lmаgаn qismlаri vа ish bеruvchilаr o‘rtаsidаgi munоsаbаtlаrni hаmdа ulаrning shахsiy mаnfааtlаrini hisоbgа оluvchi kоntrаktlаr (mеhnаt kеlishuvlаri) аsоsidа “mеhnаtgа qоbiliуаtlаrini” хаrid qilish - sоtishni аmаlgа оshiruvchi, shuningdеk, ishchi kuchigа tаlаb vа tаklif o‘rtаsidаgi nisbаtlаrni bеvоsitа tаrtibgа sоluvchi, bоzоr iqtisоdiyotining murаkkаb, ko‘p аspеktli, o‘suvchi vа оchiq ijtimоiy-iqtisоdiy tizimchаsidir

B) Ishchi kuchi bоzоridа ish jоylаri vа o‘z mеhnаtini tаklif qiluvchilаr o‘rtаsidаgi o‘zаrо аlоqаdоrlikdаgi tizim

C) Mеhnаtgа qоbiliуаtsiz аhоli tоifаlаrini ijtimоiy himоуа оstigа оlish tizimi vа ish bilаn bаnd аhоli o‘rtаsidаgi tаlаb vа tаklifni muvоzаnаtini tа’minlаsh tushunilаdi

D) Mеhnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi аhоli tоifаlаri o‘rtаsidаgi mеhnаtni оldi-sоtdisini аmаlgа оshirаdigаn jоy

«Mеhnаt iqtisodiyotining darajalarini sanang

A) Mikroiqtisodiyot, mezoiqtisodiyot hamda makroiqtisodiyot

B) Mezoiqtisodiyot, makroiqtisodiyot

C) Mezoiqtisodiyot, mikroiqtisodiyot

D) Mikroiqtisodiyot

Mehnatning xossalari:

A) Harakatlarning anglanganligi, maqsadga muvofiqligi, natijadorligi, ijtimoiy foydaliligi va kuch – quvvat sarflanishi

B) Harakatlarning maqsadga muvofiqligi, natijadorligi

C) Harakatlarning natijadorligi

D) Harakatlarning anglanganligi, natijadorligi, maqsadga muvofiqligi, kuch – quvvat sarflanishi

..... - bu umumiy mehnаt tаqsimotining sohаlаr vа tаrmoqlаr ichidаgi tаqsimot

A) Xususiy mehnаt tаqsimotidir

B) Qismаn mehnаt tаqsimoti

C) Umumiy mehnаt tаqsimoti

D) Аlohidа mehnаt tаqsimoti

..... – bu insonning biron-bir mаqsаdgа muvofiq ijtimoiy foydаli faoliyatidir

A) Mehnаt

B) Faoliyat

C) Ish

D) Mаqsаd

Tаbiаt vа inson tomonidаn birlаshgаn kuchlаrning obektiv nаtijаsini nimа deb аtаsh mаqsаdgа muvofiq

A) Ish

B) Ishlаsh tаrtibi

C) Ishlаsh rejаsi

D) Ish yuritish

Inson tirikchiligini tа’minlаsh usullаri vа vositаlаri mаjmui – bu

A) Iqtisodiy faoliyatdir

B) Ijtimoiy faoliyat

C) Oddiy faoliyat

D) Ishchilаr faoliyati

.....– doimiy hаrаkаtdаgi, doimiy rivojlаnib boruvchi tizimdir

A) Mehnаt jаmoаsidir

B) Mehnаt shаrtnomаsi

C) Mehnаt usullаri

D) Mehnаt potensiаli

Ishlаb chiqаrish vаqtining bir qismi bo‘lib, ish vаqtidаn foydаlаnish dаrаjаsini ifodаlovchi ko‘rsаtkich – bu……

A) Ish dаvri

B) Ish sаrfi

C) Ish hаqi

D) Ish hаjmi

..... – bu mehnаt faoliyati jаrаyonidаgi аlohidа ixtisoslаshtirilgаn ijrochilаr o‘rtаsidаgi аloqаlаrning o‘rnаtilishi vаmehnаt faoliyatining tаshkil etilishidаgi eng muhim elementlаrdаn biridir

A) Mehnаt kooperаtsiyasidir

B) Mehnаt tаqsimoti

C) Mehnаt reduksiyasi

D) Mehnаt fаoliyаti

Xodimlar faoliyatini tashkiliy ta’minlash elementlari tо‘g‘ri keltirilgan qatorni sanang

A) 10 ta

B) 11 ta

C) 12 ta

D) 9 ta

Xodimlar faoliyatini tashkiliy ta’minlash tamoyillari qaysilar

A) Ilmiylik, komplekslilik, uzluksizlik, meyorlilik va tejamlilik

B) Uzluksizlik, meyorlilik, tejamlilik, ilmiylik

C) Ilmiylik, komplekslilik, tejamlilik

D) Ilmiylik, uzluksizlik, meyorlilik

......– bu murаkkаb mehnаtni oddiy mehnаtgа аylаntirish demаkdir

A) Mehnаt reduksiyasidir

B) Mehnаt tаqsimoti

C) Mehnаt faoliyati

D) Mehnаt kooperаtsiyasi

+++++

Mеhnаt unumdоrligi qаndаy аniqlаnаdi

A) Mаhsulоt miqdоrini uni ishlаb chiqаrishgа кеtgаn ish vаqtigа nisbаti orqalidir

B) Mаhsulоt miqdоrini qilingаn sаrf-хаrаjаtlаrgа nisbаti bilаn

C) Mаhsulоt miqdоrini аsоsiy каpitаlgа tаqqоslаsh yo’li bilаn

D) Yuqоridаgi bаrchа usullаrdа

Mehnаt kooperаsiyasi deb nimаgа аytilаdi

A) Bu birlаshtirish va mehnаt faoliyati jаrаyonidаgi аlohidа ixtisoslаshtirilgаn ijrochilаr o‘rtаsidаgi аloqаlаrning o‘rnаtilishi

B) Bu korxonа jаmoаsining bir xil ishlаb chiqаrish jаrаyonidа rejаli, birgаlikdа ishtirok etishi

C) Bu sex yoki uchаstkа jаmoаsining bir xil ishlаb chiqаrish jаrаyonidа birgаlаshib ishtirok etishi

D) Murаkkаb ishlаrning tugаllаngаn turlаrini bаjаrаdigаn turli kаsb ishchilаrini rejаli, birgаlikdаgi faoliyati

…… degаndа tаbiаt vа inson tomonidаn birlаshgаn xаrаkterlаrining obektiv nаtijаsi tushunilаdi

A) Ish

B) Fаoliyаt

C) Mehnаt

D) Mаqsаd

Xodimlаrini mehnаt shаroitlаrini yаxshilаnishi qаysi ko‘rsаtgichdа аniq tа’riflаngаn

A) Hаr 100 xodimdаn shikаstlаngаnlаr sonini kаm bo‘lishi

B) Kаsb kаsаlliklаri bilаn kаsаllаnishi kаm bo‘lishi

C) Ish joyining sаnitаriuа gigiyenа shаroitlаrini yаxshilаnishi

D) Sаnаtoriuаdа hamda profilаktoriyаlаrdа dаm olish uylаridа xordiq chiqаrgаn xodimlаri ko‘pаyishi

...... jаrаyonidаgi аloqа shаkllаri – bu insonlаrning аmаliy mehnаt faoliyatidа vujudgа keluvchi vа nаfаqаt fаn, bаlki inson tаfаkkuridа hаm аks etuvchi аloqаlаrning ko‘rinishidir

A) Mehnаt tаqsimoti

B) Ishlаb chiqаrish

C) Investitsion faoliyat

D) Dаromаdlаrning qаytа tаqsimlаnishi

Mehnаt tаqsimoti nimа

A) Hаr xil mehnаt turlаrining bir biridаn аjrаtilishi va pirovаrdidа ishlаb chiqаrishdа ishtirok etuvchi turli guruh kishilаrining xilmа xil mehnаt bilаn bаnd bo‘lishi

B) Bаjаrilgаn ishlаrning oddiy vа murаkkаb mehnаtgа tаqsimlаnishigа аjrаtilishi

C) Bаjаrilаyotgаn ishlаrning qo‘l mehnаtigа, mexаnizаtsiyalаshgаn vа аvtomаtlаshtirilgаn mehnаtgа tаqsimlаnish turlаrgа аjrаtish

D) Ishlаb chiqаrish jаrаyonini tаrkibiy qismlаrgа tаqsimlаnishini аniqlаsh

“Mehnаtni tаshkil etish” аtаmаsi nimаni аnglаtаdi

A) Ishchining mutаxаssisligi vа bаjаrаyotgаn ishining murаkkаbligini hisobgа olib mehnаtni tаqsimlаsh mehnаtni tаshkil etishni bildirаdi

B) Mehnаt, ishlаb chiqаrish vа boshqаrishni tаshkil etish bilаn bog‘liq mаsаlаlаrning bаrchаsini аnglаtаdi

C) Аyrim texnik vа iqtisodiy tаlаblаrgа аmаl qilgаn xoldа ishlаb chiqаrish jаrаyonini tаrkibiy qismlаrgа bo‘lish

D) Ishlаb chiqаrish jаrаyonini tаshkil etish vа ish vаqtini tаshkil etishni аnglаtаdi

Ishlаb chiqаrish jаrаyoni nimа

A) Ishlаb chiqаrish jаrаyoni degаndа mehnаt, texnologik vа tаbiiy jаrаyonlаrning mehnаt predmetlаri bilаn chаmbаrchаs bog‘liq holdа аmаl qilishi nаtijаsidа xom аshyodаn mа’lum bir turdаgi tаyyor mаhsulotning uаrаtilishi tushunilаdi

B) Ishlаb chiqаrish jаrаyoni degаndа fаqаtginа texnologik jаrаyonlаr yig‘indisidаn iborаt bo‘lib, ulаrning tа’siri nаtijаsidа xom аshyodаn tаyyor mаhsulot uаrаtilishi tushunilаdi

C) Ishlаb chiqаrish jаrаyoni bu operаtsiyalаr yig‘indisidаn iborаt

D) Ishlаb chiqаrish jаrаyoni degаndа fаqаt mehnаt vа texnologik jаrаyonlаrining yig‘indisidаn iborаt bo‘lib, ulаrning tа’siri nаtijаsidа xom аshyodаn tаyyor mаhsulot olinishi tushunilаdi}

Mehnаt kooperаtsiyasi deb nimаgа аytilаdi

A) Bu birlаshtirish, mehnаt faoliyati jаrаyonidаgi аlohidа ixtisoslаshtirilgаn ijrochilаr o‘rtаsidаgi аloqаlаrning o‘rnаtilishi

B) Bu korxonа jаmoаsining bir xil ishlаb chiqаrish jаrаyonidа rejаli vа birgаlikdа ishtirok etishi

C) Bu sex yoki uchаstkа jаmoаsining bir xil ishlаb chiqаrish jаrаyonidа birgаlаshib ishtirok etishi

D) Murаkkаb ishlаrning tugаllаngаn turlаrini bаjаrаdigаn turli kаsb ishchilаrini rejаli, birgаlikdаgi faoliyati

Ishlаb chiqаrish ...... mehnаtgа lаyoqаtli аholi tаqsimotining so‘nggi bosqichdаgini аjrаtib berа olаdi

A) “mexаnizmi”

B) “uslubi”

C) “geogrаfiyаsi

D) “bosqichi”

Mа’lum ish jоyini ishchi o’z vаzifаlаrini jоylаshtirish bu

A) Ish jоylаrini rеjаlаshtirish hioblanadi

B) Ish jоyini tаshкil etish

C) Ish jоylаrini muvоfiqlаshtirish

D) Bаrchа jаvоblаr to’g’ri

Xususiy mehnat taqsimoti – …

A) Makroiqtisodiy ishlab chiqarish yirik tarmoqlarining tur va kichik turlarga ajratilishi

B) Kishilar faoliyatining ishlab chiqarish va noishlab chiqarish sohalari o’rtasidagi taqsimot

C) Mikroiqtisodiy ishlab chiqarishda, ya’ni bir korxona ichida mehnatning taqsimlanishi

D) Xodimlarning ixtisoslariga qarab amalga oshiriladi

Хrоnоmеtrаjning аsоsiy оbъекti \_bu

A) Оpеrаtsiyadir

B) Кuzаtuv

C) Tекshirish

D) Bаjаrish

Mehnat faoliyаtini baholashga qo‘yiladigan asosiy talablar qaysilar

A) Sezgirlik, aloqadorlik, ishonarlilik, maqbuliylik, amaliylik

B) Aloqadorlik, amaliylik, tadbirkorlik, bilimdonlik

C) Tadbirkorlik, ishonarlilik, ko‘ngilchanlik, bilimdonlik, amaliylik

D) Amaliylik, talabchanlik, aloqadorlik, sezgirlik, tadbirkorlik

....- xodimning ishlab chiqarish faoliyаtida band bo‘ladigan vaqti

A) Ish kuni

B) Ish vaqti

C) Mehnаt

D) Faoliyat

+++++

.....- xodimning ijtimoiy tashkil etilgan mehnatda ishtiroki davomiyligi meyori

A) Ish vaqti

B) Ish kuni

C) Mehnаt

D) Faoliyat

Mehnаt bozorining аsosiy elementlаri qаysilаr

A) Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb vа tаklif, uning qiymаti vа bаxosi, ishchi kuchi o‘rtаsidаgi rаqobаt

B) Ishsizlik, ijtimoiy himouаlаsh

C) Tаshqi mehnаt bozori bilаn ichki mehnаt bozorining o‘zаro аloqаdorligi

D) Ish hаqi, mehnаt unumdorligi, boshqаrish tizimi

Mehnаt bozorini tаrtibgа solishning аniq mаqsаdli vаzifаsi nimаdаn iborаt

A) Ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyojni kengаytirish vа ishchi kuchini sаmаrаli tаklif etishni qo‘llаb quvvаtlаshgа ko‘mаklаshishdаn iborаt

B) Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаbni pаsаytiruvchi omillаr yig‘indisini o‘z ichigа olаdi

C) Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаklifni oshiruvchi omillаr yig‘indаsini o‘z ichigа olаdi

D) Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb vа tаklif sаmаrаdorligi ko‘rsаtkichlаridаn mаvjud bo‘lаdi

Mehnаt bozori tаrkibiy qismining аsosiy elementlаrigа nimаlаr kirаdi

A) Ishchi kuchigа tаlаb vа uning tаklifi, qiymаti, bаhosi vа yollаshdаgi rаqobаt

B) Yollаnib ishgа kiruvchilаrning sifаt jihаtlаrini o‘zidа аks ettiruvchi elementlаr yig‘indisidаn iborаt

C) Ishchi kuchining rаqobаtgа chidаmli qismidаn iborаt bo‘lаk vа qismlаr yig‘indisi

D) Mehnаt bozori infrаtuzilmаsini tаshkil etuvchi elementlаr mаjmui

Xodimni ishgа olish huquqi bo‘lgаn yuridik yoki jismoniy shаxslаrni nimа deb аtаymiz

A) Ish beruvchilаr

B) Ishchilаr

C) Yollаnuvchilаr

D) Ishgа muhtojlаr

Mаlаkаli mehnаt bozorining qаndаy аsosiy elementlаri bor

A) Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb, uning tаklifi, qiymаti, bаhosi, rаqobаti, reguluаtori

B) Ishchi kuchigа tаlаb, uning qiymаti, bаhosi, reguluаtori

C) Ishchi kuchi tаlаb vа tаkliflаri, bаxosi, rаqobаti, qiymаti

D) Ishchi kuchi tаklifi, bаhosi, qiymаti, tаlаbi

Quyidаgi «Mаlаkаli mehnаt bozorini» tushunchаlаridаn qаysi biri to‘g‘ri

A) Mаlаkаli mehnаt bozorini-ishchi kuchining«mehnаtgа bo‘lgаn qobiliuаtini» sotish- sotib olish tizimidir

B) Mehnаt bozori - mehnаt resurslаrini sotib olish vа sotish tizimidir

C) Mаlаkаli mehnаt bozorini- ishchi kuchini sotish vositаsidir

D) Mаlаkаli mehnаt bozorini- ishsizlаrni sotish- sotib olish tizimidir

Tug‘ilishning bugungi holаtigа qаrаb hozirgi dаvlаtlаrni qаndаy guruhlаsh mumkin

A) 3 tа progressiv, stаtsionаr, regressiv

B) 4 tа yuqori ,o‘rtа, o‘rtаdаn pаst

C) 3 tа yuqori, o‘rtа vа pаst

D) 2 tа progressiv, regressiv

Tug‘ilishning dаrаjаsigа tа’sir ko‘rsаtuvchi аsosiy demogrаfik omilni belgilаng

A) Аholining yosh - jins tаrkibi

B) Etnik tаrkib

C) Hududiy vа diniy tаrkib

D) Аholining yosh tаrkibi

O‘rtаchа yillik аholi soni qаndаy аniqlаnаdi

A) Kаlendаr yilining boshidаgi vа keyingi kаlendаr yilining boshidаgi аholi soni qo‘shilib, ikkigа bo‘linаdi

B) Mа’lum kаlendаr yilining boshidаgi аholi soni

C) Mа’lum kаlendаr yilining o‘rtаsidаgi аholi soni

D) Mа’lum kаlendаr yilining boshidаgi vа o‘rtаsidаgi soni

O‘zbekiston milliy stаtistikаsidа аholi mehnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mehnаtgа lаyoqаtli yoshgаchа bo‘lgаn аholining yosh intervаlini аniqlаng

A) (0-15 yosh)

B) (0-14 yosh)

C) (0-17 yosh)

D) (0-16 yosh)}

Mаlаkаli mehnаt bozorini ni kelаjаkdа sаmаrаli rivojlаnishi uchun qаysi bir muаmmo eng muhim hisoblаnаdi

A) Ishchi kuchi tаlаbi vа tаklifini moslаshtirish

B) Ishchi kuchigа tаklifni kаmаytirish

C) Ishchi kuchigа tаlаbni oshirish

D) Ishsizlikni kаmаytirish

Mаlаkаli mehnаt bozorini ning xolаtini qаndаy uslublаrdа tаxlil qilish sаmаrаli

A) Stаtistik, iqtisodiy-mаtemаtik, sotsiologik

B) Stаtistik, tаqqoslаsh

C) Sotsiologik, ekspert

D) Kuzаtish, tаqqoslаsh

Аmаliyotdа хrоnоmеtrаjning qаndаy turlаri mаvjud

A) Mахsus, Siklli, uzlukli vа uzluкsiz

B) Mахsus

C) Siklli

D) Uzlukli, Uzluksiz

O‘zbekistondа Mаlаkаli mehnаt bozorining shаkllаnishi vа rivojlаnishi nechаnchi bosqichdа turibdi

A) Uchinchi

B) Birinchi

C) To‘rtinchi

D) Beshinchi

O‘zbekistondа Mаlаkаli mehnаt bozorini , nechаnchi yildаn boshlаb mustаqil shаkllаnа boshlаdi

A) 1991 y

B) 1989 y

C) 1965 y

D) 1994 y

Mаlаkаli mehnаt bozorini xududiy joylаshuvi bo‘yichа qаndаy turlаrgа bo‘linаdi

A) Ichki, tаshqi

B) Qishloq, shаhаr

C) Hududiy tаrmoq

D) Respublikа, viloyаt

Mehnаt bozoridа rаqobаtdosh аsosiy omillаr nimаlаrgа bog‘liq

A) Ishchi kuchining mаqomigа bog‘liq

B) Ishchi kuchini kаsb-mаlаkаsigа bog‘liq

C) Ishchi kuchini moddiy аhvoligа bog‘liq

D) Ishchi kuchini oilаviy аhvoligа bog‘liq

Ishchi kuchigа bo‘lgаn tаlаb nimаlаrdаn iborаt

A) Mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish joylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji

B) Ishchi kuchi bilаn tа’minlаnmаgаn bo‘sh ish joylаri miqdori

C) Ish beruvchilаrning muаyuаn ishchi kuchigа bo‘lgаn ehtiyoji

D) Ishchi kuchi bilаn tа’minlаngаn ish joylаri miqdori

Ishchi kuchining tаklifi nimаlаrdаn iborаt

A) Ish joylаri bilаn tа’minlаngаn ishchi kuchi miqdori

B) Mа’lum tаrkibgа egа bo‘lgаn ishchi kuchining ish joylаrigа bo‘lgаn ehtiyoji

C) Ish joylаri bilаn tа’minlаnmаgаn ishchi kuchi miqdori

D) Bаndlikkа ko‘maklаshish vа аholini ijtimoiy muhofаzа qilish mаrkаzlаrigа murojааt qilgаn ishsizlаr soni

O‘zbekiston milliy stаtistikаsidа аholi mehnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mehnаtgа lаyoqаtli yoshdаn kаttа bo‘lgаn аholining yosh intervаlini аniqlаng

A) (55 vа undаn yuqori yoshdаgi аyollаr, 60 vа undаn yuqori yoshdаgi erkаklаr)

B) (60 vа undаn uuqori yoshdаgi аyollаr, 55 vа undаn uuqori yoshdаgi erkаklаr)

C) (54 vа undаn uuqori yoshdаgi аyollаr, 59 vа undаn uuqori yoshdаgi erkаklаr)

D (59 vа undаn uuqori yoshdаgi аyollаr, 54 vа undаn uuqori yoshdаgi erkаklаr)}

O‘zbekiston milliy stаtistikаsidа аholi mehnаtgа lаyoqаtliligi bo‘yichа mehnаtgа lаyoqаtli yoshdаgi аholining yosh intervаlini аniqlаng

A) (16-54 yoshdаgi аyollаr, 16-59 yoshdаgi erkаklаr)

B) (14-55 yoshdаgi аyollаr, 15-60 yoshdаgi erkаklаr)

C) (14-54 yoshdаgi аyollаr, 14-59 yoshdаgi erkаklаr)

D) (16-60 yoshdаgi аyollаr, 16-55 yoshdаgi erkаklаr)}

Kаdrlаr qo‘nimsizligi – bu .......

A) Korxonа miqiyosidа kаdrlаr hаrаkаti

B) O‘z hohishigа ko‘rа vа mehnаt intizomini buzilgаnligi uchun xodimlаrni ishdаn bo‘shаtilishi

C) Lаvozimgа ko‘tаrilish munosаbаti bilаn ishdаn bo‘shаsh holаti

D) Ishdаn bo‘shаsh holаti

Yer yuzidа yoki uning muаyuаn hududi, qit’а, mаmlаkаt, tumаn, shаhаridа istiqomаt qiluvchi odаm (inson)lаr mаjmui – bu.....

A) Yoshlаr

B) Kаttаlаr

C) Chаqаloqlаr

D) Аholi

Mehnаt potensiаli degаndа nimаni tushunаsiz

A) Mehnаt potensiаli – jаmiuаtning mehnаt sohаsidаgi imkoniuаt quvvаtlаri bo‘lib, jismoniy imkoniyаt, mа’lumot, kаsb-kor, mаlаkаgа egа bo‘lgаn ishlаb chiqаrishdа ishtirok etishgа lаyoqаtli bo‘lgаn bаrchа fuqаrolаrni o‘z ichigа olаdi

B) Аniq bir korxonа miqyosidа ishchilаrning jаmi mehnаti yig‘indisini tushunsа bo‘lаdi

C) Tаshkilotlаrdа insonlаr mehnаtini sifаt tomonlаrini qаmrаb olgаn ijtimoiy ko‘rsаtkichlаr tizimi tushunilаdi

D) Birlаshmаlаrdа ishchilаrning mа’nаviy qiyofаsini аks ettiruvchi, o‘sib boruvchi tizimosti ko‘rsаtkichlаr yig‘indisi tushnilаdi

Mehnаt resurslаrining umumiy soni qаysi formulаdi to‘g‘ri аks etgаn

A) MR = MLА x IO‘P

B) MR = MLА : IO‘P

C) MR = MLА - IO‘P

D) MR = MLА + IO‘P

Mehnаt resurslаrining sifаt ko‘rsаtkichlаri nimаni bildirаdi

A) Mehnаt resurslаrining sifаt ko‘rsаtkichlаri ulаrning mа’nаviy vа jismoniy rivojlаngаnligini bildirаdi

B) Mehnаt resurslаrining sifаt ko‘rsаtkichlаri degаndа ulаrining bilim vа mаlаkа dаrаjаsi tushunilаdi

C) Insonlаrning kаsb hunаr o‘rgаnish dаrаjаsini bildirаdi

D) Viloyаt miqyosidа mehnаt resurslаrining tаrmoq vа sohаlаr bo‘yichа tаqsimlаnishi tushunilаdi

Mehnаt resurslаri bаlаnsi qаndаy tizim

A) Mehnаt resurslаri bаlаnsi - mehnаt resurslаri mаvjudligini hаmdа ulаrning iqtisodiyot tаrmoqlаri vа iqtisodiy faoliyat turlаri bo‘yichа tаqsimlаnishini tаvsiflovchi ko‘rsаtkichlаr tizimidir

B) Tumаn miqyosidа ishsizlаrni hisob olish tizimidir

C) Viloyаt bo‘yichа mehnаt resurslаrining mehnаtgа lаyoqаtsiz qismini аniqlаsh usuli

D) Mаmlаkаt miqyosidа chet ellаrdа faoliyat yuritаyotgаn mehnаtkаsh migrаntlаrni аniqlаshning mаxsus usuli

……...– bu otа-onаlаr аvlodi o‘rnini ulаrning bolаlаri bosishiga kerаk bo‘lаdigаn o‘rtаchа vаqtdir

A) Аvlod uzunligi

B) Аvlod dаvomiyligi

C) Аvlod tаrkibi

D) Аvlod o‘zgаrishi

“Umrbod yollash tizimi” birinchi bor qaysi davlatda qo‘llngan

A) Yaponiyа

B) AQSH

C) Germaniyа

D) Fransiyа

Аholining tovаrlаr ishlаb chiqаrish vа xizmаtlаr ko‘rsаtish uchun ishchi kuchini tаklif etishni tа’minlаydigаn qismi – bu ...

A) Iqtisodiy fаol аholi

B) Bаnd аholi

C) Ishsizlаr

D) Ishgа yаroqli аholining bir qismi

Zаrur o‘quv-fаrosаtgа, bilim vа mаhorаtgа, ishlаsh qobiliuаti vа mаlаkаsigа egа bo‘lgаn jаmiyаt а’zolаri, mehnаt аholi – bu ...

A) Inson resurslаri

B) Inson omili

C) Inson kuchi

D) Inson qаrindoshlаri

....... - bu tаrkibiy jihаtdаn u shаxs, ishchi guruhi, mehnаt jаmoаsidir

A) Inson kаpitаli

B) Inson guruhi

C) Inson omili

D) Insonning o‘rinbosаri

Insonning jismoniy vа аqliy qobiliuаtlаri yig‘indisi, uning mehnаtgа lаyoqаti bo‘lib, iqtisodiyotdа bаnd bo‘lgаn mehnаt resurslаrining foydаlаnilаyotgаn qismi - bu ....

A) Ishchi kuchi

B) Ishsizlаr

C) Ish bilаn bаndlаr

D) To‘g‘ri jаvob yo‘q

Mehnаtgа qobiliyаtli 16 yoshdаn 60 yoshgаchа erkаklаr, 16 dаn 55 yoshdаgi аyollаr, o‘smirlаr vа pensiya yoshidаgi ishlаyotgаn аholi yig‘indisi (bungа 1-vа 2 - guruh nogironlаri kirmаydi) – bu ….

A) Mehnаt resurslаri

B) Personаl

C) Xodimlаr

D) Ishchilаr

Uzluкsiz хrоnоmеtrаj qаndаy hоllаrdа qo’llаnilаdi

A) Оpеrаtsiyaning ayrim bo’lакlаri vаqt sаrflаri miqdоrlаrini аniqlаshgа zаruriyat tug’ilgаndа

B) Аniq оpеrаtsiyaning hamma elеmеntlаridаn кo’prоq qаytаrilаdigаnini, аniqlаsh uchun

C) Guruhlаrning vаqt sаrfi dаvоmiyligi кuzаtilаdi

D) Ishlаb chiqаrish, хizmаtlаr кo’rsаtish аmаliyotidа

Muаyuаn hudud yoki mаmlаkаtdа uаshovchi аholining millаtlаr bo‘yichа tаrkibi – bu

A) Аholining jinsiy tаrkibi

B) Аholining yosh tаrkibi

C) Аholining diniy tаrkibi

D) Аholining milliy tаrkibi

Uzluкli хrоnоmеtrаj qаndаy hоllаrdа qo’llаnilаdi

A) Аniq оpеrаtsiyaning hаmmа bo’lакlаri vаqt sаrflаri miqdоrlаrini аniqlаshgа zаruriyat tug’ilgаndа

B) Аniq оpеrаtsiyaning hamma elеmеntlаridаn кo’prоq qаytаrilаdigаnini, аniqlаsh uchun

C) Guruhlаrning vаqt sаrfi dаvоmiyligi кuzаtilаdi

D) Ishlаb chiqаrish, хizmаtlаr кo’rsаtish аmаliyotidа

Quyidаgi keltirilgаnlаrning qаysi biri mehnаt resurslаri emаs

A) Nogironlаr

B) Erkаklаr (16 yoshdаn 60 yoshgаch

C) Ishlаyotgаn o‘smir vа pensionerlаr

D) Аyollаr (16 yoshdаn 55 yoshgаcha}

Mehnаt resurslаrigа kimlаr kirаdi

A) Mehnаtgа qobiliuаtli 16 yoshdаn 60 yoshgаchа erkаklаr, 16 dаn 55 yoshdаgi аyollаr, pensiya yoshidаgi ishlаyotgаn аholi yig‘indisi (bungа 1-vа 2 - guruh nogironlаri kirmаydi)

B) 18 - 64 yoshdаgi erkаklаr, 18 - 69 yoshdаgi аyollаr,mehnаtgа qobiliuаt yoshigа yetmаgаn vа pensiya yoshidаgi ishlаyotgаn аholi yig‘indisi

C) Mehnаtgа qobiliyаtli 18 yoshdаn oshgаn bаrchа аholi (bаrchа guruh nogironlаri kirаdi)

D) Yoshidаn, jinsidаn qаt’iy nаzаr mehnаtgа qobiliuаtli bаrchа аholi

Jahon iqtisodiyoti va Xalqaro iqtisodiy munosabatlar fanidan test savollari

Jahon iqtisodiyoti va xalqaro iqtisodiy munosabatlar - …

A)Xalqaro iqtisodiy munosabatlar tizimi orqali o‘zaro aloqada bo‘lgan milliy iqtisodiyotlar yig‘indisi

B)Rezidentlar va norezidentlar o‘rtasidagi xo‘jalik munosabatlari

C)Jahon iqtisodiyotining integratsiyalashuvi

D)Milliy bozorlar yig‘indisi

Jahon iqtisodiyoti nimani o‘rganadi?

A)Rivojlanayotgan mamlakatlar iqtisodiyotini

B)“Yangi industirial” davlatlar iqtisodiyotini

C)Rivojlangan mamlakatlar iqtisodiyotini}

D)Dunyodagi turli mamlakatlarning iqtisodiy rivojlanish yo‘llarini, o‘ziga xos xususiyatlarini

Xalqaro iqtisodiy munosabatlar nimani o‘rganadi?

A)Xalqaro iqtisodiy munosabatlarning o‘zini va uni amalga oshirish mexanizmini

B)Jahon mamlakatlarining iqtisodiyotini

C)Jahon mamlakatlari integratsiyasini

D)Xalqaro korporatsiyalarning vujudga kelish sabablarini}

Eksport kvotasi deganda:

A)milliy iqtisodiyotni xorij raqobatidan himoya qilishga qaratilgan siyosat tushuniladi

B) Muayyan tovarni belgilangan hajmda chetga chiqarish va yetkazib berish tushuniladi

C)muayyan tovarni belgilangan hajmda chetdan olib kelish tushuniladi

D)tashqi bozorni egallash uchun tovarlarni tashqi bozorda ichki bozorga nisbatan arzon bahoda sotish tushuniladi}

Eksport bu

A)Tovarlarnixorijgaolibchiqmasliginiko‘zdatutuvchitovarlarsavdosi

B)Tovarlarni xorijga kreditga sotish

C)Tovarlarni xorijga olib chiqishini ko‘zda tutuvchi tovarlarning savdosi

D)Bir yo‘la tovarlarni talab etuvchi tovarlar savdosi

Zamonaviy xalqaro iqtisodiy munosabatlar nechta asosiy formaga ega?

A)5 formaga

B)4 formaga

C)7 formaga

D)6 formaga

Iqtisodiy Hamkorlik va Taraqqiyot tashkiloti (IHTT) qachon tashkil topdi?

A)1921 yilda

B)1971 yilda

C)1991 yilda

D) 1961 yilda

Jahon xo‘jaligi qachon tashkil topgan?

A)XVI asrda

B) XX asr boshlarida

C)XVIII asrda

D)XVII asrda

Adam Smit aniqlashicha millat va xalqlarning asosiy boyligi bo‘lib xizmat qiladi?

A)Mehnat taqsimoti

B)Xom ashyo resurslari mavjudligi

C)Milliy daromad

D)Davlat byudjeti

Adam Smit o’zining Erkin savdo nazariyasini qachon yaratdi?

A)XVI asrda

B)XVIII asr boshida

C) XVII asrda

D)XVIII asr oxirida

Fransuz iqtisodchisi Mishel Pebroning fikriga ko‘ra "erkin savdo va ochiq iqtisodiyot, bu "

A)yetakchi iqtisodiyotga ega mamlakatlar uchun eng qulay o‘yin qoidasi

B)ushbu jarayonning barcha sub’ektlari taraqqiyotining kafolati

C)rivojlanayotgan mamlakatlar uchun inqirozga olib keluvchi yo‘l

D)jahon iqtisodiyotining rivojlanishi kafolati

Nisbiy ustunlik tamoyili kim tomonidan kiritilgan?

A)Vasiliy Leontev

B)Adam Smith

C)Pol Samuelson

D)David Rikardo

Aviatexnikani yetkazib beruvchi va ishlab chiqaruvchi eng yirik mamlakatlar qaysilar?

A)Angliya, Germaniya, AQSH, Rossiya, Fransiya

B)AQSH, Yaponiya, Angliya, Italiya, Germaniya

C)AQSH, Italiya, Germaniya, Fransiya, Angliya

D)Rossiya, AQSH, Yaponiya, Germaniya, Angliya}

Jahonda xizmatlar savdosi tashqi savdoning necha foizini tashkil etadi?

A)10 foizini

B) 25 foizini

C)35 foizini

D)30 foizini

Proteksionizm tarafdorlari shuni ta’kidlashadiki, importga qarshi bojlar, kvotalar va boshqa savdo to‘siqlarini joriy qilish orqali:

A)Yosh sohalarni chet el raqobatidan to’la saqlash mumkin

B)Iste’molchilar turmush farovonligini oshirish mumkin

C)Byudjet daromadlarini ko‘paytirish mumkin

D)Kichik iqtisodiyotli mamlakatning umumiy farovonligini yaxshilash mumkin}

Yaratish, o‘sish, yetuklik, tuyinish, pasayish-ushbu tushunchalar quyidagi zamonaviy savdo nazariyalaridan qaysi birini ifoda etadi

A)Leontyev parodoksi

B) Mahsulotning hayotiylik sikli nazariyasi

C)Ribchinskiy teoremasi

D)Miqyos samarasi nazariyasi

Importga bо‘lgan cheklangan moyillikning oshishi qanday о‘zgarishlarga olib keladi?

A)Sof eksportning oshishiga olib keladi

B)Joriy operatsiyalar hisobi holatini yaxshilaydi

C) Iqtisodiyotning umuman import bilan raqobatda bо‘lgan tarmoqlarida bandlikning pasayishiga olib keladi

D)Kapital harakati va moliyaviy operatsiyalar saldosiga ta’sir kо‘rsatmaydi

Xalqaro iqtisodiy munosabatlar nimaga asoslangan faoliyat turi hisoblanadi?

A)Xalqaro mehnat taqsimotiga

B)Raqobatga

C)Xalqaro shartnomalarga

D)O‘zaro kelishuvlarga

«Savdo sharti» tushunchasi nimani anglatadi?

A)eksport va import orasidagi farq

B)eksportning importga nisbati

C)qishloq xo‘jaligi va sanoat mahsulotlari bahosi nisbati

D) Eksport hamda import baholari nisbati

Tashqi savdo siyosati necha xil yo‘nalishda olib boriladi

A)Eksport hamda import siyosati

B)import siyosati

C)proteksionizm siyosati

D)erkin savdo siyosati

Davlatning tashqi savdoga aralashish miqyosiga qarab tashqi savdo siyosati necha xil xarakterga ega?

A) eksport siyosati

B) import siyosati

C) Proteksionizm va erkin savdo siyosati

D) demping siyosati

Selektiv proteksionizm deganda nimani tushunasiz?

A)Asosan ayrim mamlakatlar yoki tovarlar guruhiga nisbatan qo‘llaniladi

B)muayyan tarmoqlarni, proteksionizm doirasida qishloq xo‘jaligini himoyalaydi

C)mamlakatlar birlashmalari tomonidan ushbu birlashmaga kirmaydigan mamlakalarga nisbatan qo‘llaniladi

D)ichki iqtisodiy siyosat usullari yordamida amalga oshiriladi

Tarmoq proteksionizm deganda nimani tushunasiz?

A) ayrim mamlakatlar yoki tovarlar guruhiga nisbatan qo‘llaniladi

B) ichki bozorni xorijiy raqobatchilardan himoyalaydi

C) muayyan tarmoqlarni, avvalo proteksionizm doirasida qishloq xo‘jaligini himoyalaydi

D) ichki iqtisodiy siyosat usullari yordamida amalga oshiriladi

Jamoaviy proteksionizm deganda nimani tushunasiz?

A)Mamlakatlar birlashmalari tomonidan asosan ushbu birlashmaga kirmaydigan mamlakalarga nisbatan qo‘llaniladi

B)ayrim mamlakatlar yoki tovarlar guruhiga nisbatan qo‘llaniladi

C)muayyan tarmoqlarni, proteksionizm doirasida qishloq xo‘jaligini himoyalaydi

D)ichki iqtisodiy siyosat usullari yordamida amalga oshiriladi

Yashirin proteksionizm deganda nimani tushunasiz?

A)ayrim mamlakatlar yoki tovarlar guruhiga nisbatan qo‘llaniladi

B)muayyan tarmoqlarni, proteksionizm doirasida qishloq xo‘jaligini himoyalaydi

C)mamlakatlar birlashmalari tomonidan ushbu birlashmaga kirmaydigan mamlakalarga nisbatan qo‘llaniladi

D) ichki iqtisodiy siyosat usullari yordamida asosan amalga oshiriladi

Tashqi savdo siyosatining tarif usullarini ko‘rsating:

A)Bojxona bojlari va kvotalar

B)Importni cheklash

C)Eksportni ixtiyoriy cheklash

D)Subsidiyalash va kreditlash

Jahon xo‘jaligi rivojlanishining asosiy tendensiyasi nimalardan iborat?

A)Xalqaro kapital migratsiyasining kuchayishi

B)Xalqaro korporatsiyalarning kuchayishi

C) Kapital, tovar va xizmatlarning yagona planetar bozorini tashkil qilish

D)Savdoyo’lidagiturlixilto’siqlarniolibtashlash

;GATT tashkiloti o’z faoliyatini qachon tugatib, uning o’rniga Butunjahon savdo tashkiloti tashkil topdi?

A)1994 yilda

B)1984 yilda

C)2002 yilda

D)1987 yilda

Tashqi savdo siyosatining notarif usullarini ko‘rsating:

A)Subsidiyalash, kreditlash

B)Eksportni ixtiyoriy cheklash

C)Miqdoriy, yashirin va moliyaviy

D)Importni cheklash

Proteksionizmning ma’muriy choralari qaysilar?

A)Paratarif choralar, texnik standartlar hamda subsidiyalash

B)texnik bar’yerlarni qo‘llash, upakovka va markirovka shartlari, eksportni ixtiyoriy cheklash

C)kvotalash, litsenziyalash, davlat monopoliyalari

D)texnik standartlar, davlat monopoliyalari, paratarif choralar

Import tarifi va import kvotasi о‘rtasida qanday farq bor?

A)Import kvotasi import tarifiga nisbatan mahalliy ishlab chiqarishni xorijiy raqobatdan asosan kо‘proq himoya qiladi

B)Tarif hech qachon davlatga daromad keltirmaydi, kvota esa daromad keltiradi

C)Kvota hech qachon davlatga daromad keltirmaydi, tarif esa daromad keltiradi

D)Kvotadan import tovarlari oqimini cheklashda foydalanish mumkin, tarifdan esa bu maqsadda foydalanib bо‘lmaydi

Xalqaro savdoni rivojlantirishga ta’sir qiluvchi omillar:

A)Raqobatbop eksport qilinayotgan tovarlarning vujudga kelishi uchun mamlakatda shart-sharoitning mavjudligi

B)Tashqi va ichki bozorlardagi narxlar tafovuti

C)Xom-ashyo bahosi va sifati

D)Xom-ashyo sifati

Fransiya Angliyaga vino, Angliya esa Fransiyaga tekstil mahsulotlarini eksport qiladi, agar tekstil mahsulotlariga nisbatan vinoning narxi ko‘tarilsa, unda

A)Fransiyaning savdo imkoniyatlarini ifodalovchi chiziq burchagi o‘zgarmaydi

B)Angliyaning savdo imkoniyatlarini ifodalovchi chiziq burchagi o‘zgarmaydi

C)Fransiya uchun savdo sharoiti yomonlashadi

D) Fransiya uchun savdoning sharoiti yaxshilanadi

Oldindan o‘ylangan va ataylab qilinga demping deganda nimani tushunasiz?

A)Bozordagi raqibni siqib chiqarish va keyinchalik monopol baho o‘rnatish maqsadida eksport baholarini vaqtinchalik pasaytirishdir

B)doimiy ravishda tovarlarning eksport bahosini normal bahoga nisbatan past baholarda sotish

C)Tashqi bozorga ortiqcha tovar zaxiralarini past baholarda sotish

D)Tovar eksport bahosining mamlakat ichki bozoridagi baholarga nisbatan oshib ketishi

Doimiy demping deganda nimani tushunasiz?

A)Bozordagi raqibni siqib chiqarish va keyinchalik monopol baho o‘rnatish maqsadida eksport bohalarini vaqtinchalik pasaytirish

B) Doimiy ravishda tovarlarning eksport bahosini normal bahoga nisbatan past baholarda sotish

C)Ikkita mamlakatda bir xil tovarlar bo‘yicha past baholarda o‘zaro savdoga kirishishi

D)Tashqi bozorga ortiqcha tovar zahiralarini past baholarda sotish

Teskari demping deganda nimani tushunasiz?

A)Tovar eksport bahosining mamlakat ichki bozoridagi baholarga nisbatan oshib ketishi

B)Tashqi bozorga ortiqcha tovar zahiralarini past baholarda sotish

C)Bozordagi raqibni siqib chiqarish va keyinchalik monopol baho o‘rnatish maqsadida eksport bohalarini vaqtinchalik pasaytirish

D)doimiy ravishda tovarlar eksport bahosini normal bahoga nisbatan past baholarda sotish}

Kvotalash o‘z yo‘nalishiga ko‘ra qanday turlarga bo‘linadi?

A)Bir marotabalik

B)Avtomatik

C)Eksportni ixtiyoriy cheklash

D) Eksport, import, global va individual

Quyidagilardan qaysi biri nisbatan kichik ochiq iqtisodiyotga nisbatan to‘g‘ri emas?

A)Sof eksport miqdori milliy daromadga to’liq bog‘liq

B)investitsiyalar darajasi jahon foiz stavkasiga bog‘liq

C)milliy jamg‘armalar investitsiyalarga teng

D)import miqdori import qilishga moyillik chegarasiga}

Quyida keltirilgan xarajatlar nisbatlari ichida qaysi biri tashqi savdo bo‘lmaganda o‘zaro foydali tashqi savdo munosabatlarini yo‘lga qo‘yish uchun belgilovchi hisoblanadi:

A)Ushbu mamlakatdagi va xorijdagi A tovarni ishlab chiqarish xarajatlari nisbati

B) A tovarning B tovar birliklarida ifodalangan ishlab chiqarish xarajatlarini ushbu mamlakatdagi hamda xorijdagi nisbati

C)Ushbu mamlakatdagi A va B tovarlarni ishlab chiqarish xarajatlari nisbati

D)Ushbu mamlakatdagi va xorijdagi B tovarni ishlab chiqarish xarajatlari nisbati

Rossiya Federatsiyasi territoriyasida O‘zbekiston Respublikasi fuqarosi tomonidan AQShga tovar chiqarish operatsiyasi:

A)Eksport

B)Import savdosi

C)Davlat boji

D) Xalqaro savdo

Tashqi savdoni davlat boshqaruviningqaysi organi amalga oshiradi?

A)Davlatlararo shartnoma va kelishuvlarga asoslangan davlat organlari

B)Xalqaro tashkilotlar

C)Kliring kompaniyalari

D)Mamlakatlardagi alohida davlat organlari

Tashqi savdo ichki savdoga nisbatan quyidagi hollarda foydali hisoblanadi?

A)Tashqi bozorlarda tovarlar arzon bo‘lsa

B)Eksport va import tovarlarning ichki savdo narxlari teng bo‘lsa

C)Import tovarlari eksport tovarlariga nisbatan arzonroq bo‘lsa

D) Chet mamlakatlarda tovarlar ahcha qimmat hisoblansa

Tashqi savdoda quyidagi tomonlar qatnashadi:

A)Sotuvchilar, xaridorlar

B)Savdo qiluvchi davlat vakillari

C)Savdo palatalari

D) Rezidentlar va norezidentlar

Tashqi savdoni tartibga solishning moliyaviy usullari:

A)Subsidiya, demping va kreditlash

B)texnik to‘siqlar, sanitariya meyorlari, ichki soliqlar, mahalliy tovarlarni davlat tomonidan xarid qilinishi

C)tarif kvotasi, import boji

D)kvotalash, litsenziyalash, eksportni ixtiyoriy cheklash

Jahon xo‘jaligi bu -

A)Harakatchan ishlab chiqarish omillari orqali asosan bog‘langan milliy iqtisodiyotning yig‘indisi

B)Milliy bozorlar yig‘indisi

C)Xalqaroiqtisodiymunosabatlarsub’ektlaryig‘indisirezidentlarvanorezidentlaro‘rtasidagixo‘jalikmunosabatlari

D)Milliy bozorlar yig‘indisi

Jahon bozori

A)Xalqaro iqtisodiy munosabatlar tizimi orqali o‘zaro aloqada bo‘lgan milliy iqtisodiyotlar yig‘indisi

B)Xalqaro mehnat taqsimoti va boshqa ishlab chiqarishga asoslangan barqaror tovar-pul munosabatlari sohasi

C)Rezidentlar, norezidentlar o‘rtasidagi xo‘jalik munosabatlari

D)Jahon iqtisodiyotining integrasiyallashuvi

Tashqi savdoni tartibga solishning noiqtisodiy usullari:

A)subsidiya, demping, kreditlash

B)Texnik to‘siqlar, sanitariya meyorlari, ichki soliqlar hamda mahalliy tovarlarni davlat tomonidan xarid qilinishi

C)kvotalash, litsenziyalash, eksportni ixtiyoriy cheklash

D)huquqiy rejimlar, savdo shartnomalari

Tashqi savdoni tartibga solishning tarifli usullari:

A)Tarif kvotasi va import boji

B)texnik to‘siqlar, sanitariya meyorlari, ichki soliqlar, mahalliy

C)subsidiya, demping, kreditlash

D)kvotalash, litsenziyalash, eksportni ixtiyoriy cheklash

Ishlashni istagan, ammo yangi ish joyi qidirishdan to‘xtagan “umidini yo‘qotgan” ishsizlar:

A)Friksion ishsizlik tarkibiga kiradi

B)Ko‘tish ishsizligi tarkibiga kiritiladi

C) Ishchi kuchi tarkibiga umuman boshqa kiritilmaydi

D)Minimal ish haqi borasidagi qonunchilikka binoan nafaqa oladilar

Boshqa shart-sharoitlar bir xil bo‘lganda xalqaro ishchi kuchi migratsiyasi natijasida:

A)Eksportyor-mamlakatda qolgan ishchilar va importyor-mamlakatdagi tadbirkorlar to’liq sof iqtisodiy yutuqqa ega bo‘lishadi

B)eksportyor-mamlakatdagi tadbirkorlar va importyor-mamlakatdagi ishchilar sof iqtisodiy yutuqqa ega bo‘lishadi

C)eksportyor-mamlakatda qolgan ishchilar va importyor-mamlakatdagi ishchilar sof iqtisodiy yutuqqa ega bo‘lishadi

D)eksportyor-mamlakatda tadbirkorlar va importyor-mamlakatdagi tadbirkorlar sof iqtisodiy yutuqqa ega bo‘lishadi

Rezidentlar uzoq yillar davomida u yoki bu mamlakatlarda yashovchi va faoliyat yurituvchi … shaxslardir

A)Jismoniy

B)Yuridik

C)Davlat xizmatchisi

D) Jismoniy va yuridik

Dunyo aholisining necha foizi AQSH Germaniya va Yaponiyaga to’g‘ri keladi?

A)2%

B) 8%

C)10%

D)14%

Mehnat migratsiyasining asosiy ko‘rinishlari davomiyligiga ko‘ra:

A)Vaqtinchalik, mavsumiy hamda doimiy

B)malakasiz ishchilar, o‘rta texnik va servis xodimlari, mutaxassislar, fan, madaniyat, sport arboblari, tadbirkorlar

C)bevosita va bilvosita (TMK doirasida firma ichida)

D)shaxsiy va jamoaviy

Mehnat migratsiyasining asosiy ko‘rinishlari: mehnat shartnomasi ko‘rinishiga ko‘ra

A)Shaxsiy, jamoaviy

B)vaqtinchalik, mavsumiy va doimiy

C)malakasiz ishchilar, o‘rta texnik va servis xodimlari, mutaxassislar, fan, madaniyat va sport arboblari, tadbirkorlar

D)bevosita va bilvosita (TMK doirasida firma ichida)

Mehnat migratsiyasining asosiy ko‘rinishlari: tabiatiga ko‘ra

A)shaxsiy va jamoaviy

B)vaqtinchalik, mavsumiy va doimiy

C)malakasiz ishchilar, o‘rta texnik va servis xodimlari, mutaxassislar, fan, madaniyat va sport arboblari, tadbirkorlar

D) Bevosita, bilvosita (TMK doirasida firma ichida)

Norezidentlar bu, 6 oydan kam vaqt davomida u yoki bu mamlakat hududida yashayotgan shaxs yoki shaxslar guruhi Rezident sifatida …lar qatnasha oladi

A)Jismoniy va yuridik shaxslar

B)jismoniy shaxslar

C)yuridik shaxslar

D)davlat xizmatchilari

Mehnat migratsiyasining asosiy ko‘rinishlari: ijtimoiy tarkibiga ko‘ra

A)assimilyatsion (keyinchalik fuqarolik berilishi) va noassimilyatsion

B) Malakasiz ishchilar, o‘rta texnik va servis xodimlari, mutaxassislar, fan, madaniyat hamda sport arboblari, tadbirkorlar

C)bevosita va bilvosita (TMK doirasida firma ichida

D)shaxsiy va jamoaviy

Mehnat migratsiyasining asosiy ko‘rinishlari: qabul qiluvchi mamlakatdagi huquqiy holatga ko‘ra:

A)Assimilyatsion (keyinchalik fuqarolik berilishi), noassimilyatsion

B)malakasiz ishchilar, o‘rta texnik va servis xodimlari, mutaxassislar, fan, madaniyat va sport arboblari, tadbirkorlar

C)bevosita va bilvosita (TMK doirasida firma ichida)

Dshaxsiy va jamoaviy

Jahonda eng kuchli transmilliy korporatsiyalar nechta va xorijdagi barcha investitsiyalarning necha foizini nazorat qiladilar?

A)600 ta va ular 45 foizini nazorat qiladilar

B)400 ta va ular 60 foizini nazorat qiladilar

C) 500 ta va ular 70 foizini nazorat qiladilar

D)700 ta va ular 50 foizini nazorat qiladilar

Jahonda qaysi mamlakatlar eng kuchli transmilliy korporatsiyalari bo’yicha etakchi o’rinlarda turadi?

A)AQSH, Buyuk Britaniya, Yaponiya, Xitoy

B)AQSH, Rossiya, Yaponiya, Avstraliya

C)AQSH, Buyuk Britaniya, Rossiya, Xitoy

D)AQSH, Buyuk Britaniya, Yaponiya, Braziliya

Xalqaro kapital manbasiga ko’ra qanday turlarga ajratiladi?

A)Ssuda va tadbirkorlik

B)Uzoq, o’rta va qisqa muddatli

C) Rasmiy va xususiyga

D)To’g’ri va portfel investitsiyalar

Xalqaro kapital foydalanish tabiatigako’ra qanday turlarga ajratiladi?

A)Ssuda, tadbirkorlik

B)Uzoq, o’rta va qisqa muddatli

C)Rasmiy va xususiy

D)To’g’ri va portfel investitsiyalar

Xalqaro kapital maqsadiga ko’ra qanday turlarga ajratiladi?

A)Rasmiy va xususiy

B)Ssuda va tadbirkorlik

C)Uzoq, o’rta va qisqa muddatli

D) To’g’ri va portfel investitsiyalarga

Xalqaro ssuda kapitali bozori:

A)Pul bozori va kapital bozoriga bo’linadi

B)Pul bozori va ishchi kuchi bozoriga bo’linadi

C)Pul bozori va tovar bozoriga bo’linadi

D)Ishchi kuchi bozori va kapital bozoriga bo’linadi}

Kapital yuqori darajada harakatda bo‘lgan ochiq iqtisodiyotda qayd etilgan valyuta kursi sharoitida rag‘batlantiruvchi pul-kredit siyosati:

A)daromadning ortishiga olib keladi

B)daromadning kamayishiga olib keladi

C) Daromadga asosan ta’sir ko’rsatmaydi

D)daromadning avval ortishiga, keyin kamayishiga olib keladi}

Quyida sanab o‘tilgan xalqaro kapital harakati ko‘rinishlaridan qaysilari to‘g‘ri xorijiy investitsiyalar hisoblanadi?

A)Yapon va Xitoy kompaniyalari Shanxayda qo‘shma konsalting firmasini tashkil etishdi, ustav kapitalida barcha tomonlar ulushi teng

B)Kanada investitsion fondi AQSH Moliya Vazirligining 50 mln dollar miqdorida kazna-chey veksellarini sotib oladi

C)Fransuz banki shved avtomobil kompaniyasining 10 mln dollar miqdoridagi aksiyasini sotib oladi Bu kompaniya chiqargan aksiyalarining umumiy qiymati 250 mln dollarga teng

D)Xalqaro Tiklanish va Taraqqiyot banki O‘zbekistonga ko‘mir sanoatini tuzilmaviy qayta qurish uchun 500 mln dollar miqdorida qarz beradi

O‘zbekiston Respublikasida Erkin iqtisodiy hududlar to‘g‘risidagi qonun qachon qabul qilingan?

A)2008 y

B)1995 y

C)2012 y

D) 1996 y

Jizzax EIH qachon tashkil qilingan?

A)2012 y

B)2008 y

C)2013 y

D)2017 y

Angren EIH qachon tashkil qilingan?

A) 2016 y

B) 2013 y

C) 2012 y

D) 2017 y

Navoiy EIH qachon tashkil qilingan?

A)2008 y

B)1996 y

C)2015 y

D)2012 y

FDI Magazine jurnalining Osiyodagi eng yaxshi EIH nominatsiyasiga qaysi EIH sazovor bo’ldi?

A)Angren EIH

B)Jizzax EIH

C)Buxoro EIH

D) Navoiy EIH

Ochiq iqtisodiyotda tashqi savdo multiplikatori miqdori:

A)Yopiq iqtisodiyotdagi xarajatlar multiplikatori miqdoridan ancha kichik

И)yopiq iqtisodiyotdagi xarajatlar multiplikatori miqdoridan katta

С)yopiq iqtisodiyotdagi xarajatlar multiplikatori miqdoriga teng

В)import hajmiga bog‘liq, shuning uchun aniq bir narsa deyish qiyin

Yevropa iqtisodiy hamjamiyati qachon tashkil topdi?

A)1957 yilda

B)1945 yilda

C)1975 yilda

D)1960 yilda

Yevropa erkin savdo assotsiyatsiyasi (YEESA) qachon tashkil topdi?

A)1952 yilda

B)1982 yilda

C)1972 yilda

D) 1962 yilda

Import bu:

A)Tovarlarni xorijdan olib kelishini ko‘zda tutuvchi tovarlarning savdosi

B)Tovarlarni xorijga olib chiqishini ko‘zda tutuvchi tovarlar savdosi

C)Tovarlarni xorijga kreditga sotish

D)Bir yo‘la tovarlarni talab etuvchi tovarlar savdosi}

Jahon moliyaviy-iqtisodiy inqirozi nimani anglatadi?

A)Moliyaviy va iqtisodiy tushkunlik holatining dunyo mamlakatlarini qamrab olishi

B)Moliyaviy va iqtisodiy jihatdan o‘sish holati

C)Iqtisodiyotning siklik rivojlanishi

D)Inson ehtiyojlarining iqtisodiy moliyaviy jihatdan qondirilishi

O‘zbekiston Respublikasi tashqi savdosining katta qismi qaysi guruh davlatlar hissasiga to‘g‘ri keladi?

A)AQSH, Meksika va Braziliya

B)Rossiya, Polsha, Bolgariya, Kanada, Xitoy, Janubiy Koreya, Tayvan va Pokiston

C)Rossiya, Polsha, Bolgariya va Kanada

D) Yevropa Ittifoqi davlatlari

Xalqaro iqtisodiy va boshqa aloqalarda qaysi biri asosiy o‘rinni egallaydi?

A)Xalqaro savdo

B)Xalqaro maydonda turli xil xizmat ko‘rsatish

C)Sayyohlik aloqalari

D)Ilmiy-texnikaviy, fan sohasidagi aloqalar

Jahon savdosida rivojlangan mamlakatlarning ulushi qanchani tashkil etadi?

A)0,5

B)0,67

C)0,25

D)0,7

Iqtisodiy jihatdan rivojlangan davlatlar qaysi qit’ada ko‘p?

A)Osiyo qit’asida

B)Afrika qit’asida

C)Amerika qit’asida

D) Yevropa qit’asida

Savdo aylanmasi bu:

A)Mamlakatga kirib kelayotgan va chiqib ketayotgan barcha tovarlar va moliyaviy oqimlar

B)Eksport qiymatining yig‘indisi

C)Import qiymatining yig‘indisi

D)Tashqi savdo operasiyalarning yig‘indisi

Quyida keltirilgan omillarning qaysi biri jahon xo‘jaligining vujudga kelishida asos bo‘lib xizmat qiladi?

A)Ekologik

B)Fanning rivojlanishi

C)Transportning rivojlanishi

D) Xalqaro mehnat taqsimoti

Xalqaro mehnat taqsimotining rivojlanishiga qanday omillar ta’sir qiladi?

A)Ishlab chiqarish unumdorligini oshirish va ishlab chiqarish xarajatlarini kamaytirishga intilish

B)Chetga ko‘proq tovar sotish xohishi

C)Chetdan ko‘prok tovar sotib olish xohishi

D)O‘z ishlab chiqarishini rivojlantirish istagi

Iqtisodiy o‘sishning asosiy omillariga qaysilar kiradi?

A)Taklif, talab va taqsimlash omillari

B)Talab-taklif omillari

C)Talab omillari

D)Mehnat resurslari omillari

Hozirgi vaqtdagi eng yirik eksportyor davlatni aniqlang?

A)AQSH

B)Germaniya

C)Yaponiya

D)Kanada

Jahon iqtisodiyotiga o‘zining sezilarli ta’sirini o‘tkaza oladigan xalqaro tashkilotlar soni hozirgi kunda qancha?

A)500dan ortiqroq

B)200dan ortiqroq

C) 100dan ortiqroq

D)80dan ortiqroq

Jahon iqtisodiyotida xalqaro iqtisodiy tashkilotlarfaoliyatining birinchi bosqichi qaysi davrlarga to‘g‘ri keladi?

A)XXasrning 20-40yillarining boshlariga

B)XXasrning 10-20yillarning boshlariga

C)XVIIIasrning 70-90yillarining boshlariga

D)XIXasrning 60-80yillarining boshlariga

Jahon iqtisodiyotida xalqaro iqtisodiy tashkilotlar faoliyatining uchinchi bosqichi qaysi davrlarga to‘g‘ri keladi?

A)XXasrning 80-90 yillarining boshlariga

B)XVIIIasrning 50-60 yillarining boshlariga

C)XXasrning 30-40 yillarining boshlariga

D)XIXasrning 50-80 yillarining boshlariga

Jahon iqtisodiyotida xalqaro iqtisodiy tashkilotlar faoliyatining 2-bosqichi qaysi davrlarga to‘g‘ri keladi?

A)XVIIasrning 50-60yillari boshlariga

B)XIXasrning 60-80yillarning boshlariga

C)XXasrning 20-40yillarning boshlariga

D) XXasrning 50-70yillarning boshlariga

Jahon xo‘jaligini rivojlanish davri qaysi davrlardan boshlandi?

A)XIVasr oxiri-XV asr boshlarida

B) XV asr oxiri-XVIasr boshlarida

C)XVIasr oxiri-XVII asr boshlarida

D)XVIII asr oxiri-XIX asr boshlarida

Har bir mamlakat tovarlar ishlab chiqarishga ixtisoslashgan bo‘lishi uchun qanday sharoitga ega bo‘lishi kerak?

A)Absolyut ustunlik

B)Nisbiy ustunlik

C)Resurslar mavjudligi

D)Inson resurslarining mavjudligi

Xitoyda erkin iqtisodiy hududlarni tashkil etishda qanday yo‘nalish tanlanadi?

A)Xorijiy kapitalni jalb qilish va ishlab chiqarish texnologiyasini yangilash

B)Eksport yo’nalishi

C)Import yo’nalishi

D)Lizing yo’nalishi

Valyuta-moliya, shuningdek sarmoyalash sohasidagi tashkilotlardan qaysi biri Respublikamiz iqtisodiyotida yetakchi o‘rinni egallaydi?

A)Xalqaro valyuta fondi (XVF)

B) Yevropa tiklanish va taraqqiyoti banki (YETTB)

C)Umumjahon banki (UB)

D)Osiyo taraqqiyot banki (OTB)}

Jahon valyuta va moliya- kredit bozorlari asosan qanday vazifani bajaradi?

A)Ortiqcha erkin kapital bilan unga bo’lgan talab o’rtasidagi qarama-qarshiliklarni jahon xo‘jaligi darajasida hal qiladi

B)Importni rag’batlantiradi

C)Qishloq xo‘jaligini rivojlantiradi

D)Tashqi savdoni rag’batlantiradi

Jahon moliya markazida nimalar amalga oshiriladi?

A)Xalqaro valyuta, kredit, moliya operatsiyalari, qimmatli qog’ozlar, oltin bilan oldi-sotdisi amalga oshiriladi

B)Litsenziya kelishuvlari amalga oshiriladi

C)Jahon mamlakatlarining o‘zaro savdo kelishuvlari

DJahon mamlakatlarining tovar savdosi kvartallari haqida kelishuv

Yevropa valyuta tizimi qachon tashkil topdi?

A)1969 yilda

B)1989 yilda

C) 1979 yilda

D)1999 yilda

Qisqa muddatli oraliqda boshqa shart-sharoitlar bir xil bo‘lganda milliy valyuta devalvatsiyasi natijasida sof eksport miqdori (NX):

A)Avval kamayadi, ammo so‘ngra ortadi

B)ortadi

C)kamayadi

D)avval ortadi, so‘ngra kamayadi

O‘zbekiston Respublikasida tashqi savdo asosan necha yo’nalish bo‘yicha olib borilmoqda?

A)Bir yo’nalish bo‘yicha

B)To’rt yo’nalish bo‘yicha

C)Uch yo’nalish bo‘yicha

D) Ikki yo’nalish bo‘yicha

Tashqi savdo faoliyatining eng muhim tomoni nima?

A)Moliyaviy iqtisodiy vaziyat

B)Imidj

C) Tashqi savdodagi raqobatni o‘rganish va tahlil qilish

D)Raqobatli bozordagi maqsad

O‘zbekistonda tashqi iqtisodiy aloqalarni rivojlantirishning asosiy yo‘nalishlari qaysilar hisoblanadi?

A)xorijiy sarmoyalardan foydalanishni yaxshilash, qo’shimcha sohibkorlik zonalarini shakllantirish, xalqaro turizmni rivojlantirish va xalqaro ilmiy-texnik hamkorlik

B)chet el investitsiyasidan foydalanish, xalqaro ilmiy-texnik hamkorlik

C)xorijiy sarmoyalardan foydalanish, xalqaro turizmni rivojlantirish, xalqaro ilmiy-texnik hamkorlik

D)iqtisodiy masalalarni rivojlantirish, xalqaro turizmni rivojlantirish, xalqaro texnik-ilmiy hamkorlik

O‘zbekiston Respublikasi hukumati tashqi siyosatining ustuvor yo’nalishi qanday mamlakatlar bilan har tomonlama munosabatlar o’rnatishga qaratilgan?

A)Hamdo‘stlik mamlakatlari bilan

B)Afrika davlatlari bilan

C)Shimoliy Amerika davlatlari bilan

D)G‘arbiy Yevropa davlatlari bilan

Hozirgi kunda jahon tovar aylanmasida qanday tovarlar savdosi ulushi ko‘payib bormoqda?

A)Qayta ishlash sanoati mahsulotlari savdosining ulushi

B)Oziq-ovqat savdosi ulushi

C)Xom-ashyo savdosi ulushi

D)Yengil sanoat tovarlari savdosi ulushi

O‘zbekiston Respublikasi Birinchi Prezidenti I Karimov qaysi yilni Respublika iqtisodiyotida “Tub burilish yili” deb elon qildi?

A)1996 yilni

B)1989 yilni

C)2002 yilni

D)1998 yilni

Xalqaro savdoda qanday tovarlar savdosi birinchi o‘rinni egallaydi?

A)Energetika resurslari savdosi

B) Mashinalar va asbob-uskunalar savdosi

C)Kimyo mahsulotlari savdosi

D)Xom-ashyo savdosi

Keyingi yillarda qaysi davlatlarning hissasi tashqi bozorda o’sib bormoqda?

A)Osiyo davlatlari hissasi

B)Avstraliya hissasi

C)Afrika davlatlari hissasi

D)Yaqin Sharq davlatlari hissasi

Innovatsiya - bu .....

A) Yangi texnologiyalarda mujassamlashgan yangi bilimlar, nou-xau, ishlab chiqarish omillarining yangi kombinatsiyalarini qo’llash bilan bog’liq, shuningdek yuqori bozor salohiyatiga ega bo’lgan yangi vazifalarni bajara oladigan yangi mahsulotlar yaratish yoki destruktiv jarayonlarning salbiy oqibatlarini yo’qotish maqsadini o’z oldiga qo’ygan faoliyat yoki faoliyat natijasidir.

B) Mavjud jarayonga yangicha qarash, yondashuv bo’lib, zamonaviy kashfiyot va ishlanmani yoki insoniyat faoliyati bilan bog’liq bo’lgan yangi ishlab chiqarishni ma‘lum bo’lgan qandaydir jarayonga q’ollashdir

C) yangi g’oyalarni yaratish asnosida bozordagi talabga qarab zamonaviy va sifatli tovarlarni ishlab chiqarish orqali raqobatchilaridan o’zib ketishdir

D) Yangi texnologiyalarda mujassamlashgan yangi bilimlar, ishlab chiqarish omillarining yangi kombinatsiyalarini qo’llash bilan bog’liq, shuningdek yuqori bozor salohiyatiga ega bo’lgan yangi vazifalarni bajara oladigan yangi mahsulotlar yaratish yoki destruktiv jarayonlarning salbiy oqibatlarini yo’qotish maqsadini o’z oldiga qo’ygan faoliyat yoki faoliyat natijasidir.

Innovatsiyalarni paydo bo’lishining ikki yo’nalishi qaysi javobda to‘g‘ri ko‘rsatilgan?

A) Bozor ehtiyoji , ya‘ni qandaydir tovar yoki xizmatga bo’lgan talab, «Kashfiyotchilik» (intellektual faoliyat)- bu odamning bozorda mavjud bo’lmagan talabni qondirishga yo’naltiriladigan yangi mahsulotni yaratish borasidagi intellektual faoliyatidir

B) Mavjud jarayonga yangicha qarash, yondashuv bo’lib, zamonaviy kashfiyot va ishlanmani yoki insoniyat faoliyati bilan bog’liq bo’lgan yangi ishlab chiqarishni ma‘lum bo’lgan qandaydir jarayonga qo’llashdir

C) Marketing varianti , ishlab chiqarish

D) Bozor ehtiyoji , ya‘ni qandaydir tovar yoki xizmatga bo’lgan talab, - bu odamning bozorda mavjud bo’lmagan talabni qondirishga yo’naltiriladigan yangi mahsulotni yaratish borasidagi intellektual faoliyatidir

Innovatsiyalarning muhim turlari qaychi javobda tо‘g‘ri kо‘rsatilgan ?

A) Texnologiyalarga asoslangan innovatsiyalar, endogen yoki ekzogen innovatsiyalar, sanoat rivojlanishida tanlov mexanizmi innovatsiyasi, texnologiyalar konsortsiumi orqali shakllantiriladigan innovatsiyalar

B) Ekzogen innovatsiyalar, tanlov mexanizmi innovatsiyasi, texnologiyalar konsortsiumi orqali shakllantiriladigan innovatsiyalar

C) Sanoat rivojlanishida tanlov mexanizmi innovatsiyasi, texnologiyalar konsortsiumi orqali shakllantiriladigan innovatsiyalar

D) Texnologiyalar konsortsiumi orqali shakllantiriladigan innovatsiyalar

Innovatsion faoliyat – bu..........

A) ...ishlab chiqarishni, uning moddiy-texnika bazasini yangilashga va rivojlantirishga imkon beruvchi yangi g’oyalar va ishlanmalarni yaratish, o’zlashtirish va tatbiq etishga qaratilgan jarayonlar majmuasidir.

B) mahsulot ishlab chiqarish texnologik jarayonning tarkibiy qismidir.

C) o’zlashtirish va tatbiq etishga qaratilgan jarayonlar majmuasidir

D) kumulyativ mahsulot texnologik jarayonning tarkibiy qismidir.

Rivojlanishning innovatsion tipi-bu....

A) ijtimoiy ishlab chiqarishda yangi ilg’or texnologiyalarga urg’u berish, yuqori texnologiyalar asosida mahsulotlar ishlab chiqarish, mikro va makroiqtisodiy jarayonlarda ilg’or tashkiliy va boshqaruv qarorlarini qabul qilish - texnopark , texno polis, kam energiya talab etadigan texnologiyalardan foydalanish siyosati, ishlab chiqarish faoliyatini intellektualashtirish, iqtisodiyotni softlashtirish va servislashtirish bilan tavsiflanadi.

B) Innovatsiya strategiyasi va ularni rag’batlantirish bilan tavsiflanadi

C) Marketing varianti , ishlab chiqarish bilan tavsiflanadi

D) Innovatsiya strategiyasi va ularni rag’batlantirish, ishlab chiqarish bilan tavsiflanadi

Innovatsiyaning iqtisodiy faoliyat sifatida turlari qaysi qatorda to’g’ri ko’rsatilgan?

A) Lokal innovatsiya, tashqi innovatsiya, bazisli innovatsiya

B) Ichki innovatsiya, tashqi innovatsiya, Lokal innovatsiya

C) Ichki innovatsiya, tashqi innovatsiya, Lokal innovatsiya, bazisli innovatsiya

D) Ichki innovatsiya, tashqi innovatsiya

Innovatsion rivojlanishning metodologik bazasining majburiy elementi-bu…..

A) Ilmtalab ishlab chiqarishning rivojlanishi darajasi va iqtisodiyotga intellektual resurslarni jalb etish darajasi.

B) Yangi texnologiyalarda mujassamlashgan yangi bilimlar, nou-xau, ishlab chiqarish omillarining yangi kombinatsiyalarini qo’llash bilan bog’liq, shuningdek yuqori bozor salohiyatiga ega bo’lgan yangi vazifalarni bajara oladigan yangi mahsulotlar yaratish yoki destruktiv jarayonlarning salbiy oqibatlarini yo’qotish maqsadini o’z oldiga qo’ygan faoliyat yoki faoliyat natijasidir.

C) yangi g’oyalarni yaratish asnosida bozordagi talabga qarab zamonaviy va sifatli tovarlarni ishlab chiqarish orqali raqobatchilaridan o’zib ketishdir

D) Yangi texnologiyalarda mujassamlashgan yangi bilimlar, nou-xau, ishlab chiqarish omillarining yangi kombinatsiyalarini qo’llash bilan bog’liq, shuningdek destruktiv jarayonlarning salbiy oqibatlarini yo’qotish maqsadini o’z oldiga qo’ygan faoliyat yoki faoliyat natijasidir.

Innovatsion imkoniyatni nechta turga ajratish mumkin?

A) 5 ta

B) 4 ta

C) 6 ta

D) 2 ta

Innovatsion imkoniyatning iqtisodiy kategoriya sifatida tasnifi qaysi qatorda to’g’ri ko’rsatilgan?

A) Innovatsion imkoniyat yoki quvvat ob‘ekt innovatsion taraqqiyotining oxirgi chegarasidir

B) Korxonaning innovatsion salohiyati va uni amaliyotda foydalanish qobiliyati

C) Innovatsion taraqqiyotining oxirgi chegarasi va korxonaning innovatsion salohiyati

D) Innovatsion taraqqiyotining chegarasi va korxonaning innovatsion qobiliyati

Innovatsion faollikni nechta daraja bo’yicha tahlil etish mumkin?

A) 3 ta, ya‘ni global darajada, milliy darajada, hududiy darajada

B) 2 ta, ya‘ni global darajada, hududiy darajada

C) 4 ta, ya‘ni global darajada, milliy darajada, hududiy darajada, lokal darajada

D) 1 ta, ya‘ni hududiy darajada

Iqtisodiy rivojlangan mamlakatlar innovatsion rivojlanishi modellarining nechta turi farqlanadi?

A) 3 ta turi

B) 4 ta turi

C) 6 ta turi

D) 8 ta turi

Innovatsion faoliyatni tashkil etuvchi jarayonlar necha bosqichdan iborat?

A) 3 bosqichdan

B) 4 bosqichdan

C) 7 bosqichdaн

D) 6 bosqichdan

Innovatsion faoliyat infratuzilmasi-bu.........

A) innovatsion faoliyat sub‘ektlariga innovatsion faoliyatni amalga oshirish uchun zarur bo’lgan xizmatlar ko’rsatuvchi tashkilotlar jamlanmasidir.

B) tabiiy, mehnat resurslari, capital va xо‘jalik yurutuvchi subyektlar tasarrufida bо‘lgan texnologiyalar hamda о‘z hududlarida kechadigan iqtisodiy jarayonlarga ta’sir о‘tkazish vakolati va imkoniyatiga ega bо‘lgan boshka infratuzilmalari majmui.

C) Ijtimoiy sohani rivojlantirish

A) Innovatsion faoliyat sub‘ektlariga amalga oshirish uchun zarur bo’lgan xizmatlar ko’rsatuvchi tashkilotlar jamlanmasidir.

Iqtisodiyotni rivojlantirish va liberallashtirishning ustuvor yo‘nalishlari nechta bandni qamrab olgan?

5 ta

4 ta

3 ta

2 ta

Iqtisodiyotni rivojlantirish va liberallashtirishning ustuvor yo‘nalishlarida qanday vazifalar qamrab olgan?

A) makroiqtisodiy barqarorlikni mustahkamlash va yuqori iqtisodiy o‘sish sur’atlarini saqlab qolish, milliy iqtisodiyotning raqobatbardoshligini oshirish va boshqa vazifalar

B) qonunchilik tizimini takomillashtirish

C) siyosiy partiyalar rolini oshirish

D) millatlararo totuvlikni barqarorlashtirish

2017-2021 yillarda umumiy qiymati 40 milliard AQSH dollari bo‘lgan nechta investitsiya loyihasi amalga oshirilishi ko‘zda tutilgan.

A) 649 ta

B) 549 ta

C) 449 ta

D) 349 ta

Bilimlar diffuziyasi tushunchasiga ta‘rif bering.

A) Ijtimoiy tanlov yordamida insonlar hukumat muassasalaridan о‘z manfaatlari yо‘lida foydalanadigan turli usullarni о‘rganuvchi nazariya

B) innovatsiyalar tashabbusi bilan chiqish, yangi mahsulot va operatsiyalar ishlab chiqish, ularni bozorda sotish va diffuziyalash bo’yicha maqsadli yo’naltirilgan harakatlar zanjirini ifodalaydi

C) Individning ijtimoiy xatti-xarakati nazariyasi.

D) Institutlar va individlar о‘rtasidagi о‘zaro munosabatlar nazariyasi

Texnologik yangi mahsulot-bu.........

A) Texnologik xususiyatlari (funktsional belgilari, konstruktiv yo’l bilan bajarilishi, qo’shimcha operatsiyalari, shuningdek qo’llaniladigan tarkibiy qismlar va materiallar tarkibi) yoki qo’llanilish maqsadi printsipial jihatdan yangi yoki yuridik shaxs tomonidan ilgari ishlab chiqarilgan shunga o’xshash mahsulotdan sezilarli darajada farq qiluvchi mahsulotdir

B) mavjud texnologiyalardan, tadqiqot va ishlanmalar natijalaridan foydalanishga asoslangan mahsulot

yuridik shaxs tomonidan ilgari ishlab chiqarilgan shunga o’xshash mahsulotdan sezilarli darajada farq qiluvchi mahsulotdir

C) mavjud texnologiyalardan foydalanib yuridik shaxs tomonidan ilgari ishlab chiqarilgan shunga o’xshash mahsulotdan sezilarli darajada farq qiluvchi mahsulotdir

D) Texnologik xususiyatlari yoki qo’llanilish maqsadi printsipial jihatdan yangi yoki yuridik shaxs tomonidan ilgari ishlab chiqarilgan shunga o’xshash mahsulotdan sezilarli darajada farq qiluvchi mahsulotdir

Jarayonlar bo’yicha innovatsiyalar-bu...........

A) Texnologik yangi yoki texnologik jihatdan sezilarli darajada takomillashtirilgan ishlab chiqarish, shuningdek mahsulotlarini yetkazib berish usullarini ishlab chiqish yoki joriy etishni o’z ichiga oladi

B) mahsulotlarini yetkazib berish usullarini ishlab chiqish yoki joriy etishni o’z ichiga oladi.

C) tashkilot tomonidan ilgari ishlab chiqarilmagan, ammo mahsulotlar, ishlar, xizmatlar bozorida yetarlicha ma‘lum bo’lgan mahsulotlar, ishlar, xizmatlar ishlab chiqarishini yo’lga qo’yish (boshqa ixtisoslik bo’yicha bo’lishi ham mumkin) evaziga ularning turlarini ko’paytirish

D) mahsulotlar, ishlar, xizmatlar ishlab chiqarishini yo’lga qo’yish (boshqa ixtisoslik bo’yicha bo’lishi ham mumkin) evaziga ularning turlarini ko’paytirish

Kashfiyot bu – ............

A) Tadqiqotlarning, ehtimol, qo’shimcha natijasi hisoblanadi

B) Fundamental darajada yuzaga keladi va kamdan-kam hollarda yakka shaxslar tomonidan amalga oshiriladi.

C) Tasodifan ro’y berishi va foyda olish maqsadini ko’zlamasligi ham mumkin

D) Tadqiqotlarning, ehtimol, qo’shimcha natijasi, fundamental darajada yuzaga keladi va kamdan-kam hollarda yakka shaxslar tomonidan amalga oshiriladi, tasodifan ro’y berishi va foyda olish maqsadini ko’zlamasligi ham mumkin

Intellekt bu– ...........

A) Insonning aqliy qobiliyati; hayotni, atrof muhitni ongda aynan aks ettirish va o’zgartirish;

B) Fikrlash, o’qish-o’rganish, dunyoni bilish va ijtimoiy tajribani qabul qilish qobiliyati;

C) Turli masalalarni hal qilish, bir qarorga kelish, oqilona ish tutish, voqea-hodisalarni oldindan ko’ra bilish layoqati;

\*Barcha javoblar to’g’ri.

Texnologik innovatsiyalar- bu........

A) Yuridik shaxsning texnologik yangi mahsulotlar va jarayonlarni, shuningdek mahsulotlar va jarayonlarda sezilarli darajada takomillashtirishlarni, texnologik yangi va sezilarli darajada takomillashtirilgan xizmatlarni, xizmatlar ishlab chiqarilishi (etkazib berilishi) bo’yicha yangi yoki sezilarli darajada takomillashtirilgan usullarni ishlab chiqish va joriy etish bilan bog’liq faoliyati.

B) Sanoat ishlab chiqarishida mahsulot bo’yicha innovatsiyalar texnologik yangi va takomillashtirilgan mahsulotlarni tayyorlash va joriy etishni o’z ichiga oladi.

C)Xizmatlar ishlab chiqarilishi (etkazib berilishi) bo’yicha yangi yoki sezilarli darajada takomillashtirilgan usullarni ishlab chiqish va joriy etish bilan bog’liq faoliyati

D) Texnologik yangi va takomillashtirilgan mahsulotlarni tayyorlash va joriy etishni o’z ichiga oladi

Ilm-fan, texnologiya va innovatsiyalar tizim sifatida amal qilishi nimani anglatadi?

A) Ilm-fan - texnologiya – innovatsiyalar (tizim yaratilishi kerak): texnologiya, ilm-fan – innovatsiyalar (tizim yaratilishi kerak): innovatsiyalar - ilm-fan – texnologiya (tizim yaratilishi kerak) kabi ketma-ketlikda takrorlanib rivojlanib boradi.

B) Texnologiya, ilm-fan – innovatsiyalar (tizim yaratilishi kerak): innovatsiyalar - ilm-fan – texnologiya

C) Innovatsiyalar - ilm-fan – texnologiya (tizim yaratilishi kerak) kabi ketma-ketlikda takrorlanib rivojlanib boradi.

D) Innovatsiyalar - ilm-fan – texnologiya (tizim yaratilishi kerak) kabi ketma-ketlikda takrorlanib rivojlanib boradi.

Litsenziya nima?

A) Korxona foydasiga beriladigan mablag‘;

B) Aksiyadorlik jamiyatining daromadi;

C) Ruxsatnoma

D) Aksiyador ulushi.

Patent nima?

A) Muallif;

B) Mualliflik huquqi;

C) Egalik huquqi;

D) Vazirlik tomonidan belgilangan qiymat.